



発行 >>>

ソラーレ社会保険労務士法人 URL : <http://www.solare-sr.com>

〒140-0011 東京都品川区東大井 5-14-11 セントポールビル 7F

Tel > 03-6712-8889 Fax > 03-6712-8885 Mail > [info1web3@solare-sr.com](mailto:info1web3@solare-sr.com)

CONTENTS >>>

- 1. 労務管理 > 賃金不払残業について
- 2. 健康経営 > 中小企業における健康経営
- 3. 提 供 > 経営に役立つビジネスレポート
- 4. コラム > ソラーレスタッフより

### 1. 労務管理

#### 賃金不払残業について

8月10日、厚生労働省は平成29年度に賃金不払残業で是正指導した結果を公表しました。それによると、是正企業数・対象労働者数・支払われた割増賃金合計額のいずれもが前年度比で増加しています。今回は公表された内容を紐解きながら、法改正等で見込まれる労務リスクについてお伝えいたします。

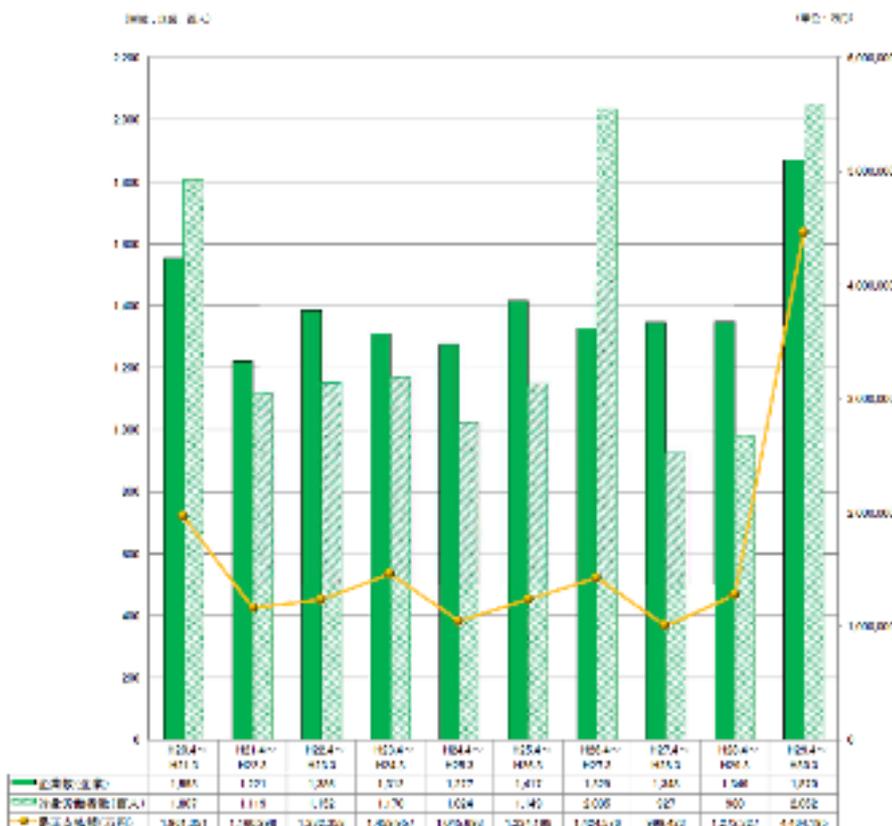
#### 1. 公表の概要

今回公表された内容は、労働基準監督署による監督指導の結果、平成29年4月から翌年3月までの間に不払だった割増賃金が各労働者に支払われたもののうち、その支払額が1企業で合計100万円以上となった事案を取り纏めたものです。公表資料から『過去10年分の経年比較』と『業種別比較』のグラフを、それぞれ抜粋しておりますので、ご参照ください。

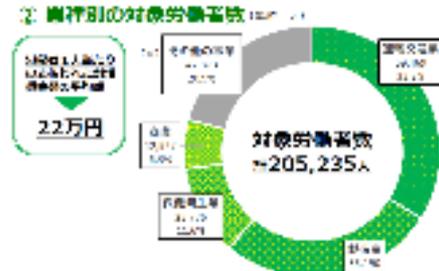
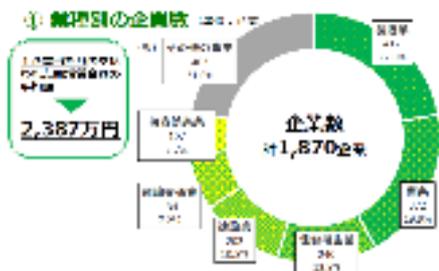
是正支払額は昨年度が飛びぬけて高くなっていますが、これは年度内に大手運送会社の支払いが当該年度にあった影響だと考えられます。

ただ、仮に運輸交通業を除外しても、一昨年度の是正支払額を上回っており、全般的に支払額が膨らんでいます。また、対象労働者数や企業数も同様に、一昨年度の数値を上回っており、監督指導による是正支払そのものの規模が大きくなった事が伺えます。

【100万円以上の割増賃金の遡及支払状況(過去10年分)】



【100万円以上の割増賃金の遡及支払状況(平成29年度分)】



## 2. 問題となった事例

公表資料で例示された事案の中には、労働者から『タイムカード打刻後の作業指示』や『賃金未払残業』について労働基準監督署に直接申告があったもののほか、インターネット上の監視情報を受けて労働基準監督署が立入調査を実施したものもあります(平成27年度以降、厚生労働省の委託事業により、ネット上の賃金未払残業などの書き込み等の情報を監視・収集する取り組みを行うと共に、当該情報に基づき労働基準監督署は必要な調査等を行っています)。

## 3. おわりに

今後は働き方改革関連法の成立により、客観的な方法

で労働時間の状況の記録を作成し、三年間保存することが必要になりました。また、時間外労働の上限規制や年次有給休暇の時季指定など、これからますます労働時間を適性に管理していくことが求められていきます。

そして、月60時間を超える時間外労働に係る50%の割増賃金率は中小企業には猶予されていましたが、平成35年4月1日に廃止されることが確定しており、長時間の時間外労働を行うことによるコストの増加が見込まれています。

このような労務リスクを低減するためには、自社の労働時間管理が適正に行われているか、そして現状の時間外労働を削減する方法はないか、逐次確認し検証を重ねていくと良いでしょう。

## 2. 健康経営 中小企業における健康経営

経済産業省は、7月に『中小企業への健康経営の普及』と題した資料を公表しました。大企業を中心として取り組みが進んでいる『健康経営』ですが、中小企業においては、その認知度や、取り組んでいる企業の割合もまだまだ低いようです。ここでは、中小企業が健康経営に取り組むことによるメリットや課題について、見てまいります。

### 1. 健康経営とは

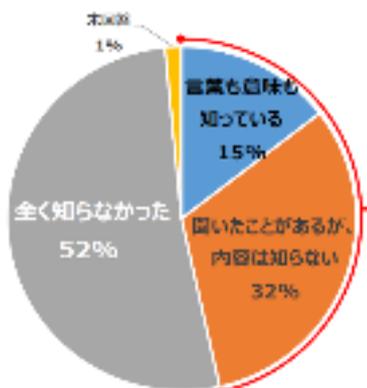
『健康経営』という名称はNPO法人 健康経営研究会が商標登録していますが、同法人では以下のように説明しています。

『健康経営とは、「企業が従業員の健康に配慮することによって、経営面においても大きな成果が期待できる」との基盤に立って、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践すること』

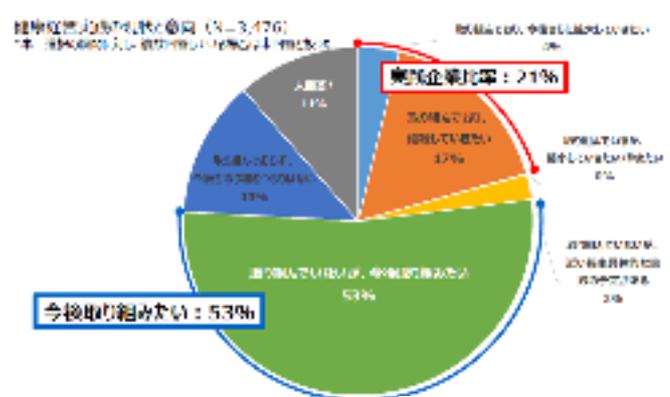
### 2. 中小企業における認知度・取り組み状況

経済産業省が平成29年12月に行った調査では、健康経営を「全く知らなかった」と回答した企業が約5割を占め、「健康経営に取り組んでいる」と回答した企業は約2割しかありませんでした。しかし、約5割の企業は「今後取り組みたい」と回答しており、健康経営を中小企業に普及させるには、まずは、認知度を上げることがポイントとなりそうです。

健康経営に対する認知度 (N=3,476)  
\*同一回答の割合は、各回答の割合の合計が100%です



健康経営実践の現状と意向 (N=3,476)  
\*同一回答の割合は、各回答の割合の合計が100%です



※上記経済産業省資料から抜粋

### 3. 健康経営に取り組むメリット

中小企業の健康経営への取り組みに対しては、『健康経営優良法人認定制度』や各地域の自治体等による認

定・表彰制度、地銀・信金等による低利融資など、インセンティブ措置が図られています(次の図を参照)。

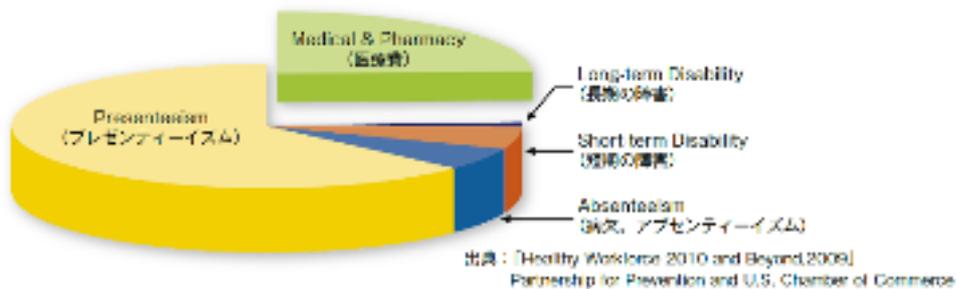
<「健康経営優良法人」に対する優遇措置（一例）>

<p><b>池田泉州銀行</b></p> <p>人物経歴の記録簿「履歴」の活用</p> <p>「健康経営優良法人」等の認定を取得している中小企業者に対し、銀行新定金利より一律年▲0.10%の融資を実施。（平成28年12月）</p>	<p><b>東京海上日動火災保険(株)</b></p> <p>「職員の書面総合健康（総工力アセスメント）」</p> <p>従業員が被った業務上の災害をカバーする保険商品において、「健康経営優良法人認定割引」として5%の割引を適用。（平成29年3月）</p>
<p><b>栃木県信用保証協会</b></p> <p>健康・働き方の記録簿「履歴」の活用</p> <p>「健康経営優良法人」等の認定を取得している中小企業者に対し、事業資金について基準保証料率から最大20%の割引を実施。（平成29年12月）</p>	<p><b>住友生命保険相互会社</b></p> <p>団体ユニバーサル健康保険「ホトケア（こころ）」</p> <p>1次疾病を保障する団体保険において、「健康経営優良法人」に対して健康経営割引プランを適用し、保険料を2%割引。（平成30年4月）</p>
<p><b>長野県</b></p> <p>「健康経営優良法人」等の認定を受けた中小企業の運転資金の貸付</p> <p>利率を0.2%引き下げ。（平成29年4月）</p>	<p><b>北海道岩見沢市</b></p> <p>建設工事費納入札付加算付「札付」の割引優待</p> <p>「健康経営優良法人」認定を受けた市内業者に対して、5%の札付割引。（平成29年1月）</p>
<p><b>大分県</b></p> <p>中小企業向け信用保証協会「健康経営優良法人」等の認定を受けた中小企業・小規模事業者に対して付戻利率・保証料率により優待。（平成29年4月）</p>	<p><b>長野県松本市</b></p> <p>建設工事における総合評価優遇方式の総合評価</p> <p>「健康経営優良法人」認定を受けた事業者に対して、100市営市中1.0%の減額評価。（平成30年4月）</p>

しかし、健康経営による一番のメリットは、むしろ企業内部の改善によるものと考えられています。昨年7月に厚生労働省が公表した『データヘルス・健康経営を推進するためのコラボヘルスガイドライン』では、最大の健康関連コスト要因は『プレゼンティーイズム』であるという見解が示されています。プレゼンティーイズムとは聞き慣れない言葉ですが、“従業員が職場に出勤はしている（present）ものの、

何らかの健康問題によって業務の能率が落ちている状況”を指します。同ガイドラインに掲載された下図(米国商工会議所等によるパンフレットからの引用)は、医療費水準が世界一高い国として知られている米国においても、プレゼンティーイズムによる損失は医療費の数倍インパクトを持つことを、端的に示しています。つまり、健康経営は、このプレゼンティーイズムの改善が主な目的となります。

従業員の健康関連コストの全体構造（米国金融関連企業の事例）



4. おわりに

健康経営に取り組む最大の目的はプレゼンティーイズムの改善による「労働生産性の向上」であるといえますが、それに付随して「離職率の低下」、「企業イメージの向上」、「組織力の向上」といった効果も期待で

きます。また、今後、労働力の確保が難しくなっていく中で、従業員が働きやすい環境づくりをすることは経営者にとって重要な課題となりますが、健康経営への取り組みはその課題を解決する1つの手段となるでしょう。

Q & A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、2ページ目の「中小企業における健康経営」に関する豆知識をお伝えします。



**Q.** 実際の健康経営の取り組み事例にはどのようなものがあるのでしょうか。

**A.** 日本政策金融公庫総合研究所の資料では、次のような取り組みが紹介されています。

取り組み事例

- 社長による「食」の情報提供
- 「メモリアル休暇」の新設
- 毎朝のラジオ体操や禁煙運動
- 建設現場の衛生管理を徹底し、働きやすい職場を創成
- 健康診断は診断後こそ重要
- 健康状態の共有に向けた工夫
- 残業時間を削減し、ワークライフバランスを追求
- 全国労働衛生週間を活用した行事計画の策定
- 有給取得の推進と健康データの還元
- 健康教室の開催

※日本政策金融公庫総合研究所「中小企業の健康経営」資料を一部加工

### 3. 提 供

『経営に役立つビジネスレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けする“ビジネスレポート”は、経営に役立つ情報が満載です！  
 例えば「**マネジメント関連**」では経営戦略、企画・営業、広報、生産・物流、  
 人事管理等の情報を、「**ビジネス関連**」では卸・小売、食品、製造、不動産、  
 情報・通信等の各業界情報を、その他「**ビジネス以外**」では、生活分野、  
 健康、環境、豆知識など、多岐にわたる経営情報を取り揃えております。  
 以下の中からお興味があるテーマがございましたら、弊所あてにお電話  
 いただくか下記フォームに必要事項をご記入のうえ F A X をお送りください。  
 ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたしますので、お気軽にお申し込みください。



#### 今月のおすすめビジネスレポート

##### マネジメント関連

レポート番号	タイトル	内容
#1946 (全4ページ)	どこを見られる？「労基署」臨検の舞台裏	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労基署の臨検って、突然やって来るの？</li> <li>・臨検直前にできる対策はあるの？</li> <li>・臨検の種類や監督官によって厳しさが違う？</li> <li>・臨検と送検はセットなの？</li> <li>・是正に対応するときの留意点は？</li> </ul> 他
#1872 (全4ページ)	小さな会社は企画力で勝つ！	<ul style="list-style-type: none"> <li>・小さな会社が勝つ条件</li> <li>・企画力の正体</li> <li>・知らないものはイメージできない</li> <li>・企画力は会社の規模を凌駕する</li> </ul>
#1874 (全5ページ)	事業継承時に知っておきたい組織再編税制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織再編と事業継承対策</li> <li>・会社分割による高収益事業の子会社化</li> <li>・合併による大会社・中会社への移行</li> <li>・株式移転を利用した持株会社体制への移行</li> </ul> 他
#1869 (全7ページ)	知っておきたい法律知識「悪意の第三者」	<ul style="list-style-type: none"> <li>・取引に影響を与える第三者の存在</li> <li>・第三者とは</li> <li>・さまざまな取引と対抗要件</li> </ul> 他

##### ビジネス関連

#1880 (全5ページ)	サポート終了迫る Windows 7 から 10 への移行準備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サポート終了が迫る Windows 7</li> <li>・Windows 10 へ移行する必要性</li> <li>・Windows 10 移行までの流れ</li> <li>・Windows 10 移行に失敗しないためのポイント</li> </ul>
------------------	---------------------------------	--

お気軽にご用命ください

TEL >>> 03-6712-8889  
 FAX >>> 03-6712-8885

貴社名	ご担当者様		部署・所属
所在地	〒		
E-mail	Tel		
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、ビジネスレポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊所までご相談ください。



竹中 幹夫

10月の連休に家族で福井県に行きました。福井県に行くというと、「何しに行くの?」という返しが多いのですが、福井には世界三大恐竜博物館の一つ、福井県立恐竜博物館があり、恐竜好きには一度は行ってみたい場所ということになっているようです。

我が家の恐竜好き(息子)も恐竜図鑑の博物館紹介ページを見るたびに、「行きたい!!」と言うので、今回行くことにしたのですが、さすが世界三大恐竜博物館と言われるだけあって、展示室の広さや恐竜骨格をはじめとする千数百の標本には驚かせられました。

また、恐竜化石の発掘現場から持ってきた石を叩いて発掘体験ができるツアーも開催されていて、見るだけでなく、実際の発掘を体験することもできます。恐竜博物館の他にも、東尋坊や永平寺など福井県の魅力に触れることができた良い旅行になりました。



野々山 環

お祝い返しなどでカタログギフトを頂くことが多く、今も注文待ちが2冊あります。

届いた時は「よーし!選ぶぞ!」と意気込んでページをめくるのですが、カニもいいし、お肉もいいし、スイーツもいいし♪とっていると結局なかなか決められない…。

ちなみに先日行われたソーレBBQのビンゴゲーム景品で家族が高級すきやき肉をゲットしてくれました!

とりあえずお肉はもらったので、カニとスイーツいつてみようかと思います。

でもうなぎも好きだし… ああ優柔不断(>\_<)



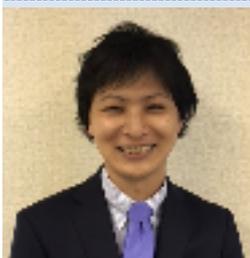
佐々木 良

先日、社労士会が主催するセミナーに参加したとき、近くに座っていた方と名刺交換をする機会がありました。頂いた名刺を見ていて見覚えのある会社名だなと思いながら名刺を眺めていると、なんと自宅近くの会社の方で自分は会社名と会社の場所も知っていました。こんなことがあるんだなと少しびっくりしました。



関根 智樹

10月に入りすっかり秋めいて参りました。個人的には今年度は町内会の役員になったため、この時期週末は運動会など行事が多く、ゆっくり休む時間が余りありません。先週も地域のリクレーション大会があり、役員として1日お手伝い。日ごろ身体を動かしていないので、朝早くからテント設営・荷物運びなどがひどく堪えました。最後に行われた景品の抽選会があったのですが、なんと何百世帯の中から1等商品が当たるとい思いがけないご褒美にヘトヘトで疲れていたのが一気に吹っ飛びました。商品はサーティーワン商品券5000円分!!当分おいしいアイスクリームが食べられて、我が家の娘も大喜びです!



堀内 和希

前号でもお話しさせていただきましたが、先日保育参観に行ってまいりました。

まだ小さいので友達と一緒に遊んだりしている姿はあまり見られないのですが、にこにこしながら玩具で遊んだりご飯を御代わりしている姿を見てとても微笑ましく感じました。

ジャージ姿にエプロン、マスク、メガネに三角巾と完全に変質者の格好で見学していたせいか、子供に近づいても全く気付かれませんでした。

先生も自宅に来てくださり園での様子を事細かに話してくださいました。

なんでも一番の甘えん坊で、先生のお膝を離れなかったとか!今は少し大人になり担任離れができています!。来年の保育参観も楽しみな堀内がお送り致しました。



**大谷 雄二**

先週土曜日に「第3回ソーレ家族BBQ大会」を開催しました。

今年も無事に豪華食材(?)と豪華景品(?)を準備することが出来ました。

「家族BBQ」開催の目的は、ソーレのスタッフが日々一生懸命働いている会社や同僚たちを、ご家族の皆様にも知っていただきたいということです。

また仕事でご家族との貴重な時間を削ってしまうこともあるので、ご家族の皆様にお詫びと感謝の気持ちをこめています。

ビンゴの景品として妻はうなぎ、息子はゲームソフト、娘はレゴブロック、私はバームクーヘンをゲットしました。景品がいいと盛り上がりますね。

来年はさらに豪華食材と豪華景品を用意したいと思いました。