



ソラーレ通信 >>>

>>> 2021.6

発行 >>>

ソラーレ社会保険労務士法人 URL : <http://www.solare-sr.com>
〒140-0011 東京都品川区東大井 5-14-11 セントポールビル 7F
Tel > 03-6712-8889 Fax > 03-6712-8885 Mail > info1web3@solare-sr.com

CONTENTS >>>

1. 労務管理 > 新型コロナウイルス感染症の「ワクチン接種」に期待される企業の働き
2. 助成金 > 人材確保等支援助成金（テレワークコース）のご案内
3. 提供 > 経営に役立つビジネスレポート
4. コラム > ソラーレスタッフより

1. 労務管理

新型コロナウイルス感染症の「ワクチン接種」に期待される企業の働き

4月12日から一部の自治体で、高齢者を対象とした新型コロナウイルス感染症のワクチン接種が始まっています。実施する市区町村や接種する人数はまだ限られていますが、高齢者への接種を皮切りに、基礎疾患のある方、高齢者施設等で働いている方、それ以外の方、と順次拡大されていくこととなります。

1. ワクチン接種の現況

首相官邸のホームページによると、5月17日時点でワクチン接種は約664万回行われており、内訳としては、医療従事者などへの接種が約548万回、65歳以上の高齢者等への接種が約116万回となっています。

接種を受ける費用は無料です。事前に市区町村から「接種券」と「新型コロナワクチン接種のお知らせ」が届き、電話やインターネットで予約したあとに、指定の会場でワクチンを接種するという流れになっています。

2. ワクチン休暇導入の呼びかけ

加藤内閣官房長官は3月に行われた記者会見の中で、ワクチン接種時に取得できる休暇制度の導入を検討する考えを示しました。加えて河野規制改革担当大臣も自身のインターネット番組で、従業員が接種の際に休暇を取得できる環境整備を経済界に求める考えを示しており、「ワクチン休暇」の普及に対する政府の前向きな姿勢がうかがえます。

ワクチン休暇を設ける呼びかけには、「接種が休日に集中することを防ぐ」という目的があります。密を避けた接種で、感染拡大の防止と、安心安全なワクチン提供環境の確保が期待されます。また、人によってはワクチンを接種することで副反応が出る事象が確認されています。そのような事象に対する心身両面の不安や負担の軽減を図ることも、ワクチン休暇を推進することの狙いとされています。

3. ワクチン接種に関連した労務管理

① ワクチン休暇などを導入する際の留意点

ワクチン接種に向けた手続きは会社を通さずに行われますので、休暇制度を導入する場合には、従業員の申出を前提とした制度設計になるのが一般的でしょう。実際に接種するまでの流れをイメージしながら、申出・承認のタイミングや期限、賃金発生の有無、取得の単位などを積極的に議論し、平等性・公平性の高い制度を確立していく必要があります。

加えて、個別的对応に委ねられるワクチン接種が、職場におけるいじめや嫌がらせの問題に発展することも懸念されます。職場全体で接種を強要する雰囲気を作らない、また、接種していない人に差別的な取り扱いが行われないよう、会社の方針をトップダウンで発出し、いじめなどの問題への発展防止に併せて取り組みましょう。

② 接種命令の可否

ワクチン接種は人によって危険性が伴うことから、国としても接種を強制するとはしていません。しっかりとした情報提供のうえで、本人の同意がある場合に限り接種を行うとしています。今後、社会情勢の変化によっては、事業活動の継続においてワクチン接種の必要性が非常に高まることも予想されますが、健康被害が生じた場合のリスクを勘案すると、現時点では強制力の高い接種命令は厳しい印象です。

③ 副反応が生じた場合の労災請求

厚生労働省のQ & Aによると、ワクチン接種については、通常、従業員の自由意思に基づくものであることから、業務として行われるものとは認められず、これを受けることによって健康被害が生じたとしても、「労災保険給付の対象とはならない」とされています。

他方、医療従事者などに係るワクチン接種については、医療機関などの事業主の事業目的の達成に資するものであるため、業務遂行のために必要な行為として、労災保険給付の対象になるとしています。

4. さいごに

著名な大企業を始めとして、中小企業においても、今回のワクチン接種を「一人ひとりの健康管理の次元を超えた社会全体の課題である」と捉え、ワクチン休暇制度や奨励金の支給制度を導入したという報道もあります。

社会構成を踏まえれば、このような企業の取り組みが与える影響は大きいと考えられ、各閣僚の呼びかけからもその期待値・重要性が伺えます。それぞれの企業様におかれましては、求められる社会的責任と役割を深く自重し、自社に適したワクチン接種に関する施策を検討していただければと思います。

2. 助成金

人材確保等支援助成金（テレワークコース）のご案内

テレワークの新たな実施に関する助成金として、本年度より「人材確保等支援助成金（テレワークコース）」が創設されています。本稿では、助成対象となる取り組みや要件についての概要をお伝えいたします。

1. 概要

中小企業が、在宅またはサテライトオフィスにおいて就業する「テレワーク」を新たに導入するためにテレワーク用通信機器の導入・運用、就業規則等の作成・変更等を実施し、テレワークを適切に導入・実施した場合、およびテレワークの導入後も引き続きテレワークを実施して従業員の離職率が低下した場合に助成されるものです。

2. 助成対象となる取り組みと要件・助成額

■ 助成対象となる取り組み

- | | |
|---|-------------------|
| ① | テレワーク用通信機器の導入・運用 |
| ② | 労務管理担当者に対する研修 |
| ③ | 労働者に対する研修 |
| ④ | 外部専門家によるコンサルティング |
| ⑤ | 就業規則・労使協定などの作成・変更 |

※取り組み内容に応じて助成される上限額が設定されています。

詳細は、厚生労働省のホームページなどでご確認ください。

■ 要件・助成額

① 機器等導入助成

■ 受給要件

- 新たに、テレワークに関する制度を規定した労働協約または就業規則を整備すること。
- テレワーク実施計画認定日以降、機器等導入助成の支給申請日までに、助成対象となる取り組みを1つ以上行うこと。
- 評価期間（機器等導入助成）における、テレワークに取り組む者として事業主が指定した対象労働者のテレワーク実績が、次のいずれかを満たすこと。
 - ・ 評価期間（機器等導入助成）に1回以上対象労働者全員がテレワークを実施すること。
 - ・ 評価期間（機器等導入助成）に対象労働者がテレワークを実施した回数の週平均を1回以上とすること。

■ 助成額

支給対象経費の30%

② 目標達成助成

■ 受給要件

- 評価期間後1年間の離職率が、計画提出前1年間の離職率以下であること。
- 評価期間後1年間の離職率が30%以下であること。
- 評価期間（目標達成助成）に、1回以上テレワークを実施した労働者数が、評価期間（機器等導入助成）初日から1年を経過した日における事業所の労働者数に、計画認定時点における事業所の労働者全体に占める対象労働者の割合を掛け合わせた人数以上であること。

■ 助成額

支給対象経費の20% <生産性要件を満たす場合は35%>

※助成額は、それぞれ「100万円」または「20万円×対象労働者数」のいずれか低い方の金額が上限。

3. さいごに

昨年から、コロナ禍の下でテレワークの導入が急激に進んでいますが、今後も育児・介護・病気の治療等と仕事の両立を始めとする多様な働き方の拡大により

テレワークが一層普及することが予想されます。

新たにテレワークを導入する企業様は、本助成金の活用を検討されてみてはいかがでしょうか。

Q & A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、2ページ目の「人材確保等支援助成金（テレワークコース）のご案内」に関連する豆知識をお伝えします。



Q. 「人材確保等支援助成金」について教えてください。

A. 魅力ある職場づくりのために労働環境の向上等を図る事業主等に対する助成金です。魅力ある雇用創出を図ることにより、人材を確保し・定着させることを目的としています。テレワークコース以外の事業主向けの助成としては、以下のコースがありますので、該当する取り組みを行う場合には、活用を検討すると良いでしょう。

雇用管理制度助成コース

雇用管理制度（諸手当等制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度）の導入を通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対して助成

【目標達成助成】57万円<72万円>

介護福祉機器助成コース

介護労働者の身体的負担を軽減するため新たな介護福祉機器の導入等を通じて従業員の離職率の低下に取り組む介護事業主に対して助成

【目標達成助成】支給対象費用の20%<35%>（上限150万円）

人事評価改善等助成コース

生産性向上に資する能力評価を含む人事評価制度を整備し、定期昇給等のみによらない賃金制度を設けることを通じて生産性向上、賃金アップと離職率低下を図る場合に助成

【目標達成助成】<80万円>

雇用管理制度助成コース（建設分野）

①人材確保等支援助成金（雇用管理制度助成コース）の支給を受けた上で本助成コースが定める若年者および女性の入職率に係る目標を達成した中小建設事業主、②雇用する登録基幹技能者等の賃金テーブルまたは手当を増額改定した中小建設事業主に対して助成

①の場合 第1回：57万円<72万円> 第2回：85.5万円<108万円>

②の場合 1人あたり年額6.65万円<8.4万円>または3.32万円<4.2万円>（最長3年間）

若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース（建設分野）

若年および女性労働者の入職や定着を図ることを目的とした事業を行った建設事業主に対して助成

（中小建設事業主）支給対象経費の3/5<3/4>

（中小建設事業主以外の建設事業主）支給対象経費の9/20<3/5>

※雇用管理研修等を受講させた場合、1人あたり日額8,550円<10,550円>加算（最長6日間）

作業員宿舎等設置助成コース（建設分野）

①被災三県に所在する作業員宿舎、作業員施設、賃貸住宅を賃借した中小建設事業主、②自ら施工管理する建設工事現場に女性専用作業員施設を賃借した中小元方建設事業主に対して助成

①の場合 支給対象経費の2/3

②の場合 支給対象経費の3/5<3/4>

外国人労働者就労環境整備助成コース

外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備（就業規則等の多言語化など）を通じて、外国人労働者の職場定着に取り組む事業主に対して助成

【目標達成助成】支給対象経費の1/2<2/3>（上限57万円<72万円>）

※生産性要件を満たす場合の助成額は< >で記載

3. 提供

『経営に役立つビジネスレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けする“ビジネスレポート”は、経営に役立つ情報が満載です！
 ビジネスにおける経営戦略、企画・営業、広報、人事管理などのマネジメントに
 関連する情報から、法改正やデジタル化の進展といったビジネストレンドに関する
 情報まで、多岐にわたる内容を取り揃えております。

以下のレポートの中からご興味のあるテーマがございましたら、弊所あてに
 お気軽にご連絡ください。ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたします！



今月のおすすめビジネスレポート

レポート番号	タイトル	内容
# 30116 (全 6 ページ)	【オーナー企業必読】 利益ではなく内部留保に法人税が課される 「留保金課税制度」とは	<ul style="list-style-type: none"> ・社内に残ったお金に課税する「留保金課税制度」とは ・内部留保が課税される特定同族会社とは ・そもそも内部留保とは ・留保金課税制度への税務対策 他
# 60231 (全 4 ページ)	ペーパーレス化やリモート時に確認 著作権を侵害しないためのポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・雑誌の記事などをスキャンして共有する ・オンラインの就職説明会などの資料で他人の著作物を利用 ・社有 PC のソフトを社員の私有 PC にもインストールする ・参考：著作権の基礎知識
# 70099 (全 8 ページ)	店舗経営者が知っておきたい、 接触機会を減らして接客できる IT 関連ツール	<ul style="list-style-type: none"> ・リアル店舗の「感染リスク」への根強い警戒感 ・接触機会を減らす IT 関連ツールの一覧 ・簡単に導入できるアプリなどでネット注文などに対応する ・タッチパネルやキャッシュレス決済などに対応する 他
# 80105 (全 7 ページ)	【先進企業の事例付き】 今から SDGs を始める中小企業が、 まず知っておきたいこと	<ul style="list-style-type: none"> ・「SDGs はもうかるの？」はもう通用しません ・「何に取り組むか」を決めるヒントと先進事例 ・取り組みの成果を発信してメリットを得る 他
# 98017 (全 7 ページ)	水ト麻美アナ ～心理的安全性のベースとなる自己開示の達人～ /2021 年、最も学ぶべきマネジメントの三賢人	<ul style="list-style-type: none"> ・『ZIP!』の総司会 ・ぶっちゃけキャラの好感度 ・転んだアザまで自己開示 ・自己開示の返報性 他

お気軽にご用命ください

TEL >>> 03-6712-8889
 FAX >>> 03-6712-8885

貴社名	ご担当者様		部署・所属
所在地	〒		
E-mail	Tel		
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、ビジネスレポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊所までご相談ください。

4. コラム

今月もどうぞお楽しみください♪



竹中 幹夫

この春から、息子は小学校に、娘は保育園に、妻は育児休業から職場復帰、そして私は12月までの研修に参加していて、それぞれ新しい環境で頑張っています。息子は小学校の先生や友達から色々な刺激を受けて、ちょっぴり生意気になりました。娘は友達が出来て楽しそうです。妻は何かと大変そうです。僕は寝不足になっています。この新しい刺激が人を成長させると感じています。新しい刺激に恐れることなく、挑戦する人間を目指します。



野々山 環

ジメジメ・ムシムシしてマスクをしているのがだんだんつらい季節になってきました。思い返してみると、去年は真夏も汗だくでマスクしてたんですね。今年もまたそうなるとは、あの頃は正直思ってなかったです。マスクには日焼け防止効果がほぼないそうなので、UVケアも欠かせません。マスクをしていることで表情筋が緊張感をなくし、お顔のたるみも気になります。これからは汗をかくことによる肌荒れも心配です。この歳になると、マスクの下の悩みが切実になるので、少しでも早くなして過ごせるようになってほしいと本気で思っています。(>_<)



佐々木 良

オリンピック開催が目前に迫っています。現時点では、本当に開催されるかという話も出ていますが、自分としては選手の方たちの雄姿を見たいなと思っています。ステイホームで選手を応援したいですね。



関根 智樹

6月になりました。コロナワクチン接種の予約&接種が高齢者から始まりました。職場接種も始まるようで、やっとか、という感じですよ。日本は明らかにコロナワクチンに対する対応は完全に失敗しましたね。とにかく遅すぎですよ。親のコロナワクチン接種日のネット予約をするお手伝いをしました。ネット予約は時間が決められていて早いもの順なので、なかなか予約画面までたどり着けないなど、予約が思うように取れなくてかなりヤキモキしましたが、皆さんの中にもお手伝いした方いらっしゃったのではないのでしょうか？早くワクチンを打ち終わり、1日でも早く、安心して職場の仲間や友人などと外で楽しく、ご飯が食べられるような日が来るのが待ち遠しいです。



堀内 和希

皆さんこんにちは。いかがお過ごしでしょうか？ コロナが騒がれてから当然の様にマスクをする生活をしてきた為か、年に数回は高熱を出すことがあった私も風邪をひかなくなりました。マスクって大事なんですね！ところが！先日、子どもがお腹を壊し⇒奥さん⇒私と家族内で菌が回り見事ダウンしてしまい、お家でこの原稿を書いています(苦笑) お腹からの風邪が流行っているようなので皆さまもご自愛くださいませ。



山岡 真太郎

早いもので、もう6月となってしまいました。
この時期は私たち社会保険労務士も忙しい時期で、日々仕事に追われております。
デスクの上も書類がたくさん散らばっている状況です。私がここで気を付けているのは「デスクは物置ではなく、まな板」という考え方です。
これは、あるユーチューバーの方が言っていたものです。
料理をするときは、まずまな板を出して、食材をのせて、切ったりするはずですが、キッチンの上には常に必要なものだけが置いてあって、料理が終われば洗って片付けます。仕事も同じで、必要なものをデスクの上に置いて、使い終わったら片付けていきます。
不要な書類がデスクに残っていると頭の中が混乱しますし、いろんな書類に目移りして集中できないこともあります。
必要なものだけをデスクにのせて、片付けながら仕事をしていくと、頭の中も整理されて生産性が高まると思うので、皆様もぜひチャレンジしてみてください。



石村 賢治

皆様、はじめまして。今回からコラムに参加させて頂くことになりました、手続き担当の石村と申します。九州出身の40代です。デザイン事務所、ITベンチャー企業を経て、この度ご縁がありまして、ソーレ社会保険労務士法人へ入社致しました。
私の趣味は、勉強の合間に気分転換で出かける散歩です。散歩の中で出会う建築物やパブリックアート、神社・仏閣や文化史跡などを見るのが好きで、手帳やノートに気になった事を書き留めておき、後で雑学として簡単に調査したりしています。興味深いものがありましたら、このコラムでもご紹介していきたいと思えます。
仕事におきましては、まだまだ勉強中の身ですが、お客様のお役に立てるよう日々精進してまいります。これからどうぞ宜しくお願い致します。



舟越 紘子

先日、気象庁が新しい「平年値」を発表しました。それによると関東甲信の梅雨入りは6月7日が平年値とのことです。
私の中では梅雨入りは花粉症が落ち着く頃という印象があります。2年前まで花粉症とは無縁だと思って生きていましたが、今では2月~5月頃までマスク、目薬、飲み薬が手放せないようになりました。アレルギー検査によると見事にスギ・ヒノキへアレルギーの数値がでていました。
1年前からは舌下免疫療法を続けていますが、今年の花粉の時期はまだ効果が見られませんでした。治療は3年から5年続ける必要があるそうなので、花粉症の悩みから解消される日を楽しみに気長に続けていきたいと思えます！



大谷 裕美

お茶が大好きで長年、毎日飲みやすいレイボスティーを愛飲しています。
最近、メンタリスト DaiGO さんおすすめのお茶が気になっていて、飲み始めたのが白茶（ホワイトティー）です。味はレイボスティーの方が美味しく好きですが、効能がとても魅力的なのです。
このお茶は、数あるお茶の中でも「一番抗酸化力があり」「コラーゲン生産能力の低下を食い止める作用」とさらに「更年期障害の緩和や体の内側からスキンケアできる」と魅力たっぷりです。今の私には必要なので良いお茶に出会えました。毎日愛飲します。



樋田 美奈子

ワクチン接種が始まりましたね。すでにワクチンを接種された方はいらっしゃいますか？ワクチン接種が始まれば、安心して行動範囲を広げることが出来ますし、世の中が明るい方向へ進むと思います。東京オリンピック開催には賛否ありますが、日本の経済が良い方向へ回っていく事を期待し、ワクチン接種の順番が回ってきたら、即、接種しようと思います。これから、梅雨の時期が始まりますが、体調管理をし、年度更新や算定の時期を乗り切ってまいりたいと思います。



大谷 雄二

小学校1年生になった娘がYouTube中毒になって、ほおっておくとずっと見ています。YouTubeを見ている間は大人しくて遊んでとも言っておかないので、親がラクをするために見せていたのがいけなかったようです。

YouTubeを見せる時間を減らすために絵本を買ってあげると、それはそれで喜んでしばらく声を出しながら読んでいます。その後、読み聞かせをしてくれるのですが、聞いているだけではダメで絵本の絵を見ていないと怒るのです。さらにその後、「読み聞かせをして」と言ってきます。その間は、結局こちらは読みたい本も読めないのですが仕方ありません。

動画があふれている時代の子供でも、絵本は別物として好きなようです。しかし、YouTubeに比べて本は高価なのです。買っても気に入らないと最後まで読まないこともありますので、出版社には申し訳ないですが中古で買っています。すぐページ破くし。絵本とビジネス書が同じような価格というのは文字数、ページ数、費用対効果で考えるとどうなのかとってしまうつまらない大人になってしまいましたが、それでもネットで中古の本を探し、昔読んだ絵本があるとつい買ってしまふのは、やはり昔絵本が好きだったからなのでしょう。動画や情報があふれるこんな時代だからこそ、絵本を好きな子でいて欲しいと思うのです。