



ソラーレ通信 >>>

>>> 2022.6

発行 >>>

ソラーレ社会保険労務士法人 URL : <http://www.solare-sr.com>
 〒140-0011 東京都品川区東大井 5-14-11 セントポールビル 7F
 Tel > 03-6712-8889 Fax > 03-6712-8885 Mail > info1web3@solare-sr.com

CONTENTS >>>

1. 労務管理 > 就職活動中の学生などに対するセクハラ防止
2. 両立支援 > 不妊治療と仕事との両立支援
3. 提 供 > 経営に役立つビジネスレポート
4. コ ラ ム > ソラーレスタッフより

1. 労務管理

就職活動中の学生などに対するセクハラ防止

厚生労働省は、就職活動中の学生やインターンシップを行っている者等（以下、就活生等）に対し、性的な嫌がらせをするハラスメント（以下、就活セクハラ）を防止するための取り組みを、順次実施していくことを発表しました。

採用担当者らの就活セクハラ被害は社会問題化しており、各企業は社内啓発や面会時のルール作りなど、防止するための何らかの措置を講じることが必要です。

本稿では、就活セクハラ問題の近況と、厚生労働省が実施する取り組みを概説します。

1. 就活セクハラ問題の近況

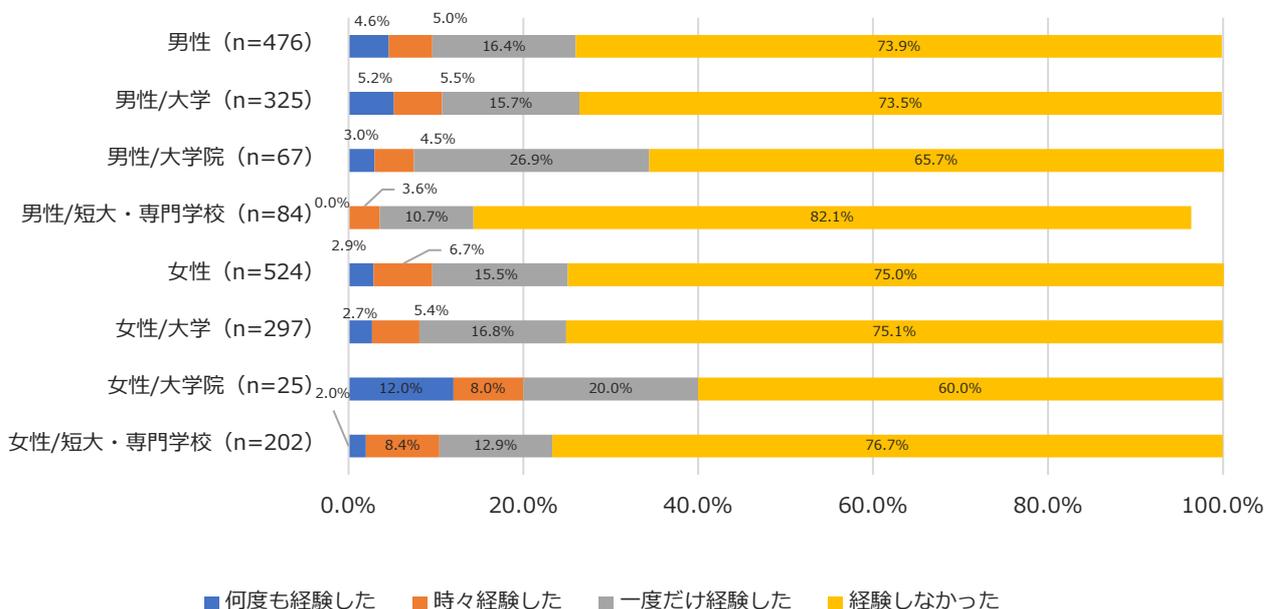
令和3年4月に厚生労働省より公表された報告書によると、平成29年度から令和元年度に卒業した者で就職活動を経験した男女1,000人のうち、約4人に1人が就

職活動中またはインターンシップ参加中にセクハラ行為を受けたと回答しています。

また男女別でみると、経験したと回答した割合は男性の方が女性より高くなっています。

■ 就活等セクハラを受けた経験者の割合

就活等セクハラを受けた経験（男女・学歴別）



※厚生労働省「職場のハラスメントに関する実態調査報告書（抜粋）」

2. 就活生に対するセクハラの方針

女性活躍推進法の改正により、令和2年6月に「事業主が職場における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」も改定されました。

それによると、事業主が就活生等についても職場におけるセクハラを行ってはならない旨の方針の明確化等を行う際に、同様の方針を併せて示すことが望ましいこと、職場におけるセクハラに類すると考えられる相談があった場合には必要に応じて適切な対応を行うように努めることが望ましいことなどが規定されました。

就活生等に対して努力義務とされていますが、社会的信用の低下や損害賠償請求など、法的問題に発展するリスクも懸念されることから、従業員に対するものと同様に、厳格な姿勢でセクハラ防止対策に取り組むことが肝要です。

3. 厚生労働省の取り組み

厚生労働省は、冒頭にお伝えしたように、以下の4つの取り組みを実施するとしています。

①大学生に対する出前講座

出前講座(「就活ハラスメント防止対策関係セミナー)では、就活中にセクハラにあわないために、また、あったときにどうすればよいか、法令、対応のポイントや相談先等について解説が行われます。

②就活セクハラ被害にあった学生へのヒアリング
学生等の抱える悩みや行政への希望の「生の声」を伺うため、非公表でヒアリングを実施し、今後の行政における相談対応、企業指導に活かします。

③就活セクハラを起こした企業に対する指導の徹底
昨今の就活セクハラにおいて未だに悪質な事案が見受けられ、社会的注目の高まりを踏まえ、就活セクハラを起こした企業に対しては、就活セクハラについて行ってはならない旨の方針の明確化等を行政指導により徹底されます。

④大学生などに対する就活セクハラ関係の周知啓発
文部科学省と連携しSNS等での周知を継続します。

4. さいごに

昨年、大手企業で新卒採用担当の男性社員を就活セクハラにより懲戒解雇処分にしたとのニュースが報じられました。このように就活セクハラは企業のガバナンスが問われる話にもなってきます。

労働者に対するパワーハラスメント防止が義務化されましたが、その対応と合わせて、就活セクハラなども含めたハラスメント全般についても防止対策の見直しを試みることをお勧めします。

2. 両立支援

不妊治療と仕事との両立支援

不妊治療の検査や治療を受けたことがある夫婦は、5.5組に1組と増加傾向にあり、4月1日から不妊治療が保険適用されたことから、今後ますます不妊治療と仕事との両立を希望する労働者は増加することが見込まれます。

本稿では、不妊治療の現況と、仕事との両立を支援するため厚生労働省が提供している支援ツールや助成金をご案内いたします。

1. 不妊治療の現況

厚生労働省が実施した総合調査によれば、約7割の企業が「不妊治療を行っている従業員の把握ができていない」、約8割の企業が「不妊治療と仕事の両立を支援するため当該従業員を対象とした取り組みを実施していない」と回答しています。

そして、労働者側の調査では、「仕事と不妊治療の両立ができなかった」と回答した方の割合は35%と、少なからず何かを犠牲にした方がおり、企業のサポート体制の確立が望まれるところです。

2. 支援ツールの概要

しかしながら、不妊治療がどのようなもので、企業があるいは職場全体としてどのように取り組めば良いのか、対応が悩ましい企業も多いことでしょう。

厚生労働省では、このような点を踏まえ、仕事と不妊治療の両立について周知啓蒙するとともに、取り組みを支援するための3つのツールを提供しています。

次にその3つのツールそれぞれの概要をご案内いたします。

■ 仕事と不妊治療の両立のための3つのツール

不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアル

企業向けに、制度を導入するために参考となる以下の内容を紹介しています。

- ・ 不妊治療の現状・企業が不妊治療と仕事との両立に取り組む意義
- ・ 両立支援制度導入の手順やポイント・制度導入企業の具体的な事例
- ・ 制度利用者の声・制度導入や運用のポイント

不妊治療と仕事との両立サポートハンドブック

労働者向けに、不妊治療の内容や職場での配慮のポイントを紹介しています。周囲に不妊治療を受けている労働者がいる場合に、上司や同僚等の方たちが不妊治療と仕事との両立への理解を深められる内容となっています。

不妊治療連絡カード

治療を受ける労働者が、職場において必要な配慮事項等を、企業の人事労務担当者に伝えるためのカードです。任意の様式ですが、主治医等が記載・発行する証明書となります。不妊治療を受ける労働者の方と企業との円滑なコミュニケーションを図るツールとして活用できるよう、記載例や不妊治療に関する説明等も記載されています。

※本ツールは、厚生労働省のHPからダウンロードしてご活用ください。

3. 両立支援等助成金（不妊治療両立支援コース）

また、不妊治療と仕事との両立に資する職場環境の整備に取り組み、不妊治療のために利用可能な休暇制度や両立支援制度を労働者に利用させた中小企業事業主を支援する助成金制度も実施されています。

以下の通り、不妊治療と仕事との両立について一連の流れを追うことが、申請の要件となっていますので、制度導入の際には、合わせて検討してみると良いでしょう。

4. さいごに

従業員が不妊治療をしながらも働き続けやすい職場づくりを行うことは、安定した労働力の確保、社員の安心感やモチベーションの向上、新たな人材を引き付けることなどにもつながります。

まずは、今回ご紹介した企業向けマニュアルなどを確認し、理解を深めたうえで、仕事と不妊治療の両立に向けた支援について考えをめぐらせてみてはいかがでしょうか。

- ① 両立を支援する旨の企業トップの方針の周知
- ② 社員の意識、希望する制度・環境整備について社内ニーズの調査
- ③ 制度や利用手続、賃金等の取扱いについて就業規則などに規定し周知
- ④ 相談対応、不妊治療両立支援プランの策定を行う両立支援担当者の選任
- ⑤ 対象労働者と面談し、不妊治療両立支援プランの策定を行う
- ⑥ 対象労働者の不妊治療休暇・両立支援制度の利用
- ⑦ 支給申請

Q & A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、2ページ目の「不妊治療と仕事との両立支援」に関連する豆知識をお伝えします。



Q. 「両立支援等助成金」は、ほかにはどのようなコースがあるのでしょうか。

A. 法改正で話題になっている男性育休への支援についてなど、ほかにも4種類のコースがあります。概要は以下をご覧ください。

<両立支援助成金・その他のコースについて>

出生時両立支援コース	男性労働者が育児休業を取得しやすい雇用環境整備の措置と実施に助成
介護離職防止支援コース	介護休業の取得・復帰、介護のための柔軟な就労形態の制度整備と実施に助成
育児休業等支援コース	育児休業の円滑な取得・職場復帰のための取組に助成
新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置による休暇取得支援コース	妊娠中の女性労働者が取得できる有給休暇制度整備と実施に助成

3. 提供

『経営に役立つビジネスレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けする“ビジネスレポート”は、経営に役立つ情報が満載です！
 ビジネスにおける経営戦略、企画・営業、広報、人事管理などのマネジメントに
 関連する情報から、法改正やデジタル化の進展といったビジネストレンドに関する
 情報まで、多岐にわたる内容を取り揃えております。

以下のレポートの中からご興味のあるテーマがございましたら、弊所あてに
 お気軽にご連絡ください。ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたします！



今月のおすすめビジネスレポート

レポート番号	タイトル	内容
# 30126 (全 6 ページ)	税理士が厳選。 知っているのと得をする 2022 年度に注目の税制	<ul style="list-style-type: none"> ・ 税制改正は、実施期間と効果の持続性に注目！ ・ 賃上げをしたときに使える「所得拡大促進税制」 ・ DX 投資をしたときに使える「DX 投資促進税制」
# 35115 (全 5 ページ)	【管理会計】 売上がどこまで減ったら、 赤字になるか分かりますか？	<ul style="list-style-type: none"> ・ 質問：売上がどこまで減ったら、赤字になるか分かりますか？ ・ 損益分岐点売上高を計算しよう ・ CVP 分析に使う主な指標「安全余裕率」と「損益分岐点比率」
# 60323 (全 6 ページ)	努力義務の中小企業が 積極的に「内部通報の体制」を整備する納得の理由	<ul style="list-style-type: none"> ・ 内部通報とハラスメントと SDGs ・ 改正も踏まえた公益通報者保護法の概要 ・ 内部通報とハラスメントの窓口を一元化
# 60324 (全 5 ページ)	【中小企業のための M&A】 専門的な知識と経験で M&A を支援してくれる 「七人の専門家」	<ul style="list-style-type: none"> ・ M&A では専門家の支援が不可欠 ・ 中小企業の M&A を支援してくれる「七人の専門家」
# 70094 (全 9 ページ)	日本人が最も使っている SNS は？ ターゲット別に考える効果の高い SNS はこれだ！	<ul style="list-style-type: none"> ・ 日本でユーザー数が一番多い SNS は LINE ・ SNS の特徴を押さえましょう ・ 企業が SNS 運用で失敗してしまう例

お気軽にご用命ください

TEL >>> 03-6712-8889
 FAX >>> 03-6712-8885

貴社名	ご担当者様		部署・所属
所在地	〒		
E-mail	Tel		
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、ビジネスレポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊所までご相談ください。



竹中 幹夫

5月下旬に息子が通っている小学校でスポーツフェスティバル（運動会）が開催されました。昨年はコロナの影響で、ひと家族1名のみの参観だったため、妻が録画した動画の視聴でしたが、今年は両親と子供1名の計3名まで参観できるように緩和されたので、妻と娘の3人で息子の頑張る姿を直接見ることができました。少しずつコロナ前の日常が戻りつつありますね！

私は運動会と言えば徒競走などの競技もそうですが、校庭で友達とその家族でお昼ご飯と一緒に食べたのが、楽しかった思い出として記憶に残っています。これからも子供たちの行事に参加しつつ、子供時代の自分を振り返ってみたいと思いました。



野々山 環

今月は姪っ子の誕生日なので、いつものようにパパ（私の弟）経由で事前にリクエストを受け付けました。

誕生日とクリスマスでちょうど半年ごとにほしい物ゲットのチャンスが巡ってくることをしっかり理解しているらしく(^^);、今回も熟考の上、リクエストされた物は「ワイヤレスイヤホン」でした。

つい最近までアニメのキャラクターグッズとか言っていたのが「ワ、ワイヤレスイヤホンっすか…」と言いつつア○ゾンでポチリ。喜んでもらえたそうでなによりです。

小3の姪っ子よ、おばちゃんワイヤレスイヤホン使い始めたの去年なんですけどお…。



佐々木 良

季節が夏になりました。自分は、この時期になると無性にランニングがしたくなります。外で走り汗を流して銭湯に行く。この流れが好きで、気分をスッキリさせたいときの決まった行動パターンです。頭の中がモヤモヤしているときはお勧めですのでいかがでしょうか？



関根 智樹

関東甲信地方が梅雨入りしましたね。今年は春も雨の日が多く、あまり日光を浴びずにそのまま梅雨入りしてしまった感じがします。梅雨の時期はジメジメしてうっとうしいので、早く梅雨明けしてもらいたいですね。水害が少ないことを願うばかりです。コロナ禍でのマスク生活はすっかり慣れてしまい、政府は状況に応じて外出中もマスクを外しても良い、と宣言しつつも、日本人の特性なのでしょうか、マスクを外して生活している人はあまり見かけません。梅雨明けからの夏本番からはマスクが外せる生活に大部分が移行できるようになることを祈るばかりです。



堀内 和希

5月が終わりました。5月はコロナに感染してしまい2週間程在宅勤務を行っていました。40度以上の発熱や倦怠感、咳などに苦しみました。事務所のみんなの援助もあり無事に復帰することができました。感染して一番に思ったことは事務所のメンバーに移していないか？ということです。うちの事務所にも社労士の受験生が4人いますので、万が一うつしてしまったら一大事です。幸い皆感染しなかったのですが、自分の事ばかりでなく、事務所メンバーの健康にも配慮することの重要性を改めて感じた出来事でした。



山岡 真太郎

6月になり、梅雨入りも発表されましたが、皆様、いかがお過ごしでしょうか。

先日、お客様訪問をいたしました。コロナの影響で、基本的に電話や ZOOM での打ち合わせが増えていましたが、実際にお会いする形での訪問は久々でした。

当日訪問すると、とても暖かく迎えていただきました。また、さまざまご指摘をいただき、反省するとともに、お客様に対して感謝の気持ちでいっぱいになりました。

実際にお会いすると、さまざま話ができ、関係性も深まると感じました。

私たちの仕事はお客様あってのものです。お客様のご意見は私たちにとって貴重であり、とても勉強になります。本当にありがとうございます。

これからも感謝の念を忘れず、お客様をお助けできるように励んでまいりますので、今後ともよろしく願いいたします。



石村 賢治

今年もまた梅雨の季節がやってまいりました。本を読んだり勉強をしたり、屋内で過ごすことが多くなっています。読書は、ビジネス書や仕事関連の本が多いのですが、最近は、創造性を刺激するために、違うジャンルのものも読んでみようと思っています。今まで読もう読もうと思っていたけど、後回しにしていたもの—谷川俊太郎の詩集や絵本、村上春樹の話題になった小説、手塚治虫の大人向け漫画や司馬遼太郎の歴史小説、大好きなホラー作家スティーヴン・キングの作品や子どもの頃夢中になったミヒャエル・エンデの本など。「時間がもっとほしい！」と思う今日この頃です。



舟越 紘子

6月6日は「梅の日」、6月11日は「梅酒の日」と制定されています。

5月下旬頃から6月にかけてスーパーでは梅酒作りの材料が並び始め、そろそろ我が家も準備を始めようという気持ちになります。今年は日本酒をベースにした梅酒を作ってみようかと検討中です。梅酒作りは下準備の工程が意外と面倒なことや、飲めるまで3カ月ほど待たなければなりません。しかし、どのような味になるかを想像しながら作り、出来上がりを待つというのも楽しみでもあります。



大谷 裕美

先日、冷蔵庫を買い替えました。故障したわけではありませんが、5人家族にはやや小さめだったため、長く利用していたので故障する前に買い替えることになりました。

今は冷蔵庫の中の物が少ないので効率の良い収納を考え、あまり詰め込まず期限切れや買いすぎでの食品ロスの発生を防ぐようにしたいと思います。中の物が少ないと逆に料理のレパートリーが増えました。この状態をキープできるようにしたいです。



樋田 美奈子

皆さま、こんにちは。1年の半分を迎えようとしています。時間が経つのは早いもので、日々歳を重ねていくことに恐怖を感じている今日この頃ですが、社労士業界にとっては、1年で一番と言っていいくらいのメインイベントのシーズンに入ってきました。8月ぐらいまでは、あっという間に時間が過ぎていきそうです、...

これから、季節とともに暑い日々となっていきますが、体調に十分気をつけ、このシーズンを駆け抜けていきたいと思っています。



大谷 雄二

小2の娘と妻と私の3人でダンスを始めました。
娘が家で運動会のダンスの練習をしていたのがきっかけで、ダンスを習ってみようということになったのです。
ネットで調べると近所のダンス教室に「親子ダンス」というクラスを発見！
私と妻も運動不足解消のために何かしようと話していたので、娘と一緒に入会することにしました。
来年2月の大会に向けて、アイドル系ダンスユニットのダンスを練習するのですが、ついていけないのは体より頭です。ダンスの動きと順番が覚えられません。
教室では恥ずかしがってあまり練習しない娘が、家では歌いながら踊るのでビックリしました。
私と妻は先生のお手本の動画を見て家で何度も練習してやっと覚えるのです。そして数日練習しないとすぐ忘れます。
それでも運動不足解消と頭のリハビリをかねている月2回のダンスの日が楽しみになりました。