



ソラーレ通信 >>>

>>> 2022.7

発行 >>>

ソラーレ社会保険労務士法人 URL : <http://www.solare-sr.com>
 〒140-0011 東京都品川区東大井 5-14-11 セントポールビル 7F
 Tel > 03-6712-8889 Fax > 03-6712-8885 Mail > info1web3@solare-sr.com

CONTENTS >>>

1. 能力開発 > 注目される従業員の能力開発について
2. 両立支援 > 男性の育児休業取得に関する各種制度のご案内
3. 提 供 > 経営に役立つビジネスレポート
4. コ ラ ム > ソラーレスタッフより

1. 能力開発

注目される従業員の能力開発について

6月に閣議決定された「経済財政運営と改革の基本方針」(骨太の方針 2022)では、「人への投資と分配」を新しい資本主義に向けた重点投資分野の一つに挙げており、そのなかで企業におけるリカレント教育(学校教育から離れたのち、仕事で求められる能力を磨き続ける社会人の学び直し)による人材育成の強化等の取り組みについて触れています。本稿では、能力開発の効果を行政資料で確認しつつ、リカレント教育への厚生労働省の取り組みについてご案内いたします。

1. 能力開発の効果

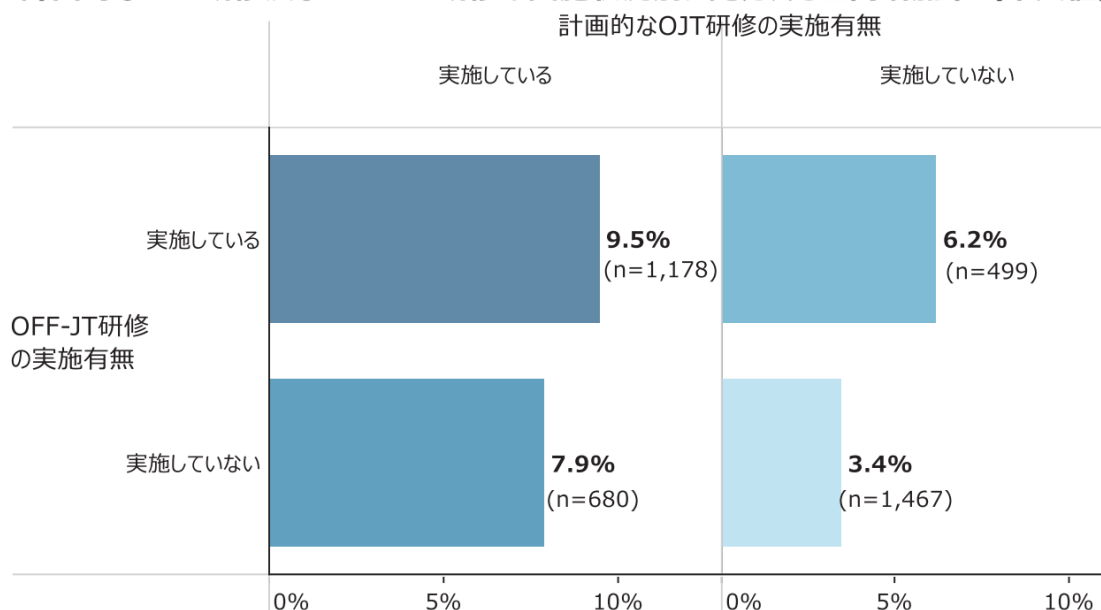
中小企業庁が公表した「中小企業白書2022」のなかで、直面する経営課題のうち重視する経営課題について、「人材」を重要と認識している割合が8割超と最も高く、経営者の「人材」に対する関心が高いことが表れています。

そして、同白書の中では、積極的に能力開発を実施

した企業について、ポジティブな結果が出ているとのデータが掲載されています。

次の図は、計画的なOJT研修およびOFF-JT研修の実施状況別に、売上高増加率について見たものです。いずれも研修を実施している企業は売上高増加率が最も高く、いずれも実施していない企業では最も低いことが分かります。

計画的なOJT研修及びOFF-JT研修の実施状況別に見た、売上高増加率(中央値)

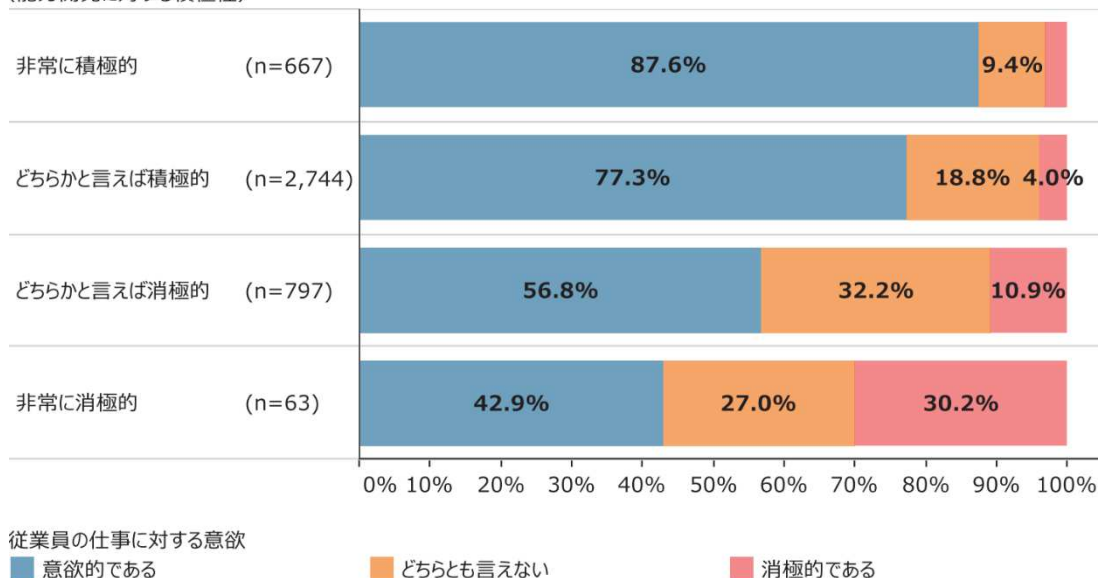


また、次の図は能力開発に対する積極性別に、従業員の仕事に対する意欲について見たものです。経営者

が従業員の能力開発に積極的な企業は、従業員の仕事に対する意欲も高い傾向にあることが分かります。

能力開発に対する積極性別に見た、従業員の仕事に対する意欲

(能力開発に対する積極性)



※両図共に「中小企業白書 2022」内、『(株)帝国データバンク「中小企業の経営力および組織に関する調査」』より

2. 厚生労働省のリカレント教育への取り組み

リカレント教育については、厚生労働省、経済産業省、文部科学省等が支援の取り組みを行っています。次に厚生労働省の事業主向け施策をご紹介します。

人材開発支援助成金：事業主が従業員に対して職務に関連した訓練を実施した場合や、新たに教育訓練休暇制度を導入して、教育訓練休暇を与えた場合に、訓練経費や制度導入経費等の助成が受けられます。

生産性向上支援訓練：専門的な知見とノウハウを有する民間機関等に委託し、事業主のニーズに応じて、講義だけでなくグループワークなど効果的な演習を取り入れて実施する訓練を提供しています。

企業内のキャリアコンサルティング（セルフ・キャリアドック）

企業内のキャリアコンサルティングの導入に向けて、無料でキャリアコンサルタントによる試行的なキャリアコンサルティングや相談支援を受けることができます。

3. さいごに

「人材は重要」というデータがありながら、今後更なる労働市場の縮小により、人材の確保・定着は難しくなっていきます。その点、リカレント教育の実施は、様々な波及効果により人材の確保・定着に資することになりそうです。

厚生労働省ほか各行政機関の支援も活用しながら、自社に取り入れてみてはいかがでしょうか。

2. 両立支援

男性の育児休業取得に関する各種制度のご案内

育児・介護休業法の改正により、今年の10月から、育児休業の2回までの分割取得と、産後パパ育休（出生時育児休業）の制度が施行されます。そこで本稿では、法改正に伴い変更される育児休業期間中の保険料免除制度などを概説し、併せて活用が期待される両立支援等助成金について、ご案内します。

1. 育児休業期間中の保険料免除制度など

社会保険・雇用保険の変更について、以下に記載します（下線部が令和4年10月1日施行）。

社会保険料の免除【社会保険】

次の一定の要件を満たしていれば、育児休業期間（出生時育児休業を含む）における各月の月給・賞与に係る社会保険料が被保険者本人負担分及び事業主負担分ともに免除されます。

- ① その月の末日が育児休業期間中である場合
- ② ・①に加えて、同一月内で育児休業を取得（開始・終了）し、その日数が14日以上の場合、新たに保険料免除の対象とし、
- ・ただし、賞与に係る保険料については連続して1か月を超える育児休業を取得した場合に限り免除することとなります。

育児休業給付金【雇用保険】

育児休業（出生時育児休業を含む）を取得し、受給資格を満たしていれば、原則として休業開始時の賃金の67%（180日経過後は50%）の育児休業給付金を受けることができます。

育児休業の分割取得について

- ・1歳未満の子について、原則2回の育児休業まで、育児休業給付金を受けられるようになります。
- ・3回目以降の育児休業については、原則給付金を受けられませんが、一定の例外事由に該当する場合は、この回数制限から除外されます。
- ・また、育児休業の延長事由があり、かつ、夫婦交代で育児休業を取得する場合(延長交代)は、1歳～1歳6か月と1歳6か月～2歳の各期間において夫婦それぞれ1回に限り育児休業給付金を受けられます。

産後パパ育休（出生時育児休業）

子の出生後8週間以内に4週間まで取得することができる産後パパ育休制度が創設され、産後パパ育休を取得した場合に、出生時育児休業給付金を受けられます

- ① 出生時育児休業期間中の就業日数が一定の水準以内であること。
- ② また、出生時育児休業期間中に就業して得た賃金額と出生時育児休業給付金の合計が、休業前賃金日額×休業日数の80%を超える場合は、当該超える額が出生時育児休業給付金から減額されます。

2. 両立支援等助成金(子育てパパ支援助成金)の概要

本助成金は、男性労働者が育児休業を取得しやすい雇用環境整備や業務体制整備を行い、実際に育児休業を取得した場合に支給されます。主な要件は以下の通りです。

男性労働者が育児休業を取得した場合（第1種）

- ・育児・介護休業法に規定する雇用環境整備の措置を複数実施すること。
- ・育児休業取得者の業務を代替する労働者の業務見直しに係る規定等を策定し、当該規定に基づき業務体制の整備をしていること。
- ・男性労働者が、子の出生後8週間以内に開始する連続5日以上の育児休業を取得すること。

男性労働者の育児休業取得率が上昇した場合（第2種）

- ・第1種の助成を受けていること。
- ・育児・介護休業法に規定する雇用環境整備の措置を複数実施すること。
- ・育児休業取得者の業務を代替する労働者の業務見直しに係る規定を策定し、当該規定に基づき業務体制の整備をしていること。
- ・男性労働者の育児休業取得率が、第1種の支給を受けてから3事業年度以内に30%以上上昇していること。
- ・育児休業を取得した男性労働者が、第1種の申請に係る者の他に2名以上いること。

3. さいごに

大手ハウスメーカーが実施した調査によれば、就職活動中の20代男性の過半数が、男性の育児休業制度や取り組みの有無は「就職活動に影響する」と回答しているようです。このことから男性の育児休業推進は、企業イメージの向上や人材確保にも寄与するものと期待されています。

法改正への対応を契機として、保険料の免除制度等や助成金を活用しながら、男性従業員が積極的に育児休業を取得できるような環境整備・風土醸成に取り組んでみてはいかがでしょうか。

Q & A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、2ページ目の「男性の育児休業取得に関する各種制度のご案内」に関連する豆知識をお伝えします。



Q. 男性に育児休暇・休業を取得させるメリットを教えてください。

A. 以下の調査結果の通り「会社への帰属意識が高まった」「会社に仕事で応えたいと思うようになった」など従業員エンゲージメントを高める効果が期待できます。

		会社への帰属意識が高まった	会社に仕事で応えたいと思うようになった
育児取得有	育休のみ	7.0%	11.6%
	育休+有休のみ	15.4%	13.5%
	育休+配偶者出産休暇+他	18.5%	20.0%
有休のみ		3.4%	5.3%
有休+配偶者出産休暇+他		2.6%	5.3%
配偶者出産休暇のみ		5.2%	5.2%

出典：三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と育児の両立に関する実態把握のための調査研究事業報告書」（平成29年度）

3. 提供

『経営に役立つビジネスレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けする“ビジネスレポート”は、経営に役立つ情報が満載です！

ビジネスにおける経営戦略、企画・営業、広報、人事管理などのマネジメントに関連する情報から、法改正やデジタル化の進展といったビジネストレンドに関する情報まで、多岐にわたる内容を取り揃えております。

以下のレポートの中からご興味のあるテーマがございましたら、弊所あてにお気軽にご連絡ください。ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたします！



今月のおすすめビジネスレポート

レポート番号	タイトル	内容
#35116 (全5ページ)	【管理会計】 利益も大事ですが、 資金繰りも確認をしていますか？	<ul style="list-style-type: none"> ・質問：今、会社にいくら資金が必要か分かりますか？ ・運転資金を計算し、追加資金が必要かどうか判断する ・より詳細な分析のために必要な「回転期間」による分析
#35130 (全8ページ)	【中小企業のためのM&A】 財務デューデリジェンスの調査ポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・なぜ、財務デューデリジェンスが必要なのか ・財務DDの進め方 ・財務DDで調査されること ・財務DDで注意すべきこと
#60325 (全5ページ)	のぞきたいけど、のぞいちゃいけない？ 採用活動で応募者のSNS調査などを行う可否	<ul style="list-style-type: none"> ・禁断のSNS調査などは是か非か？ ・SNS調査などがグレーといわれるたくさんの根拠 ・SNS調査などがはらむリスク
#70095 (全9ページ)	なぜ、「焼き芋」が東南アジアでバカ売れするのか？ 農林水産物の輸出1兆円を支える“売り方”の新発想	<ul style="list-style-type: none"> ・冬の風物詩の「焼き芋」が常夏の東南アジアで人気？ ・日本の焼き芋はこうして東南アジアに受け入れられていった ・参考：農林水産物・食品の輸出に関するデータ
#98049 (全7ページ)	【カンタン経済講座】 国際紛争・環境対応・感染症 世界情勢が日本経済に影響するメカニズム	<ul style="list-style-type: none"> ・激動の世界情勢が日本経済を直撃する ・国際紛争は不景気や世界経済のインフレを招く ・環境問題への対応が産業構造の地殻変動を起こす ・エンデミック期の日本経済の相対的な回復の遅れ

お気軽にご用命ください

TEL >>> 03-6712-8889
FAX >>> 03-6712-8885

貴社名		ご担当者様	部署・所属
所在地	〒		
E-mail		Tel	
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、ビジネスレポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊所までご相談ください。



竹中 幹夫

我が家の唯一のペット、カブトムシが成虫になりました！！カブトムシは、8月～9月頃に産卵、それから8ヶ月間は幼虫として土の中で暮らします。この8ヶ月間の幼虫時代に、どれだけエサ（腐葉土）を食べて大きく成長できたかで、成虫の大きさが決まります。成虫になってからエサをあげても体は大きくなりませんので、幼虫時代の世話がとても大切になります。今回は、その世話（腐葉土の交換）をサボってしまい…、とても小さなカブトムシになってしまいましたが、超ミニサイズのカブトムシに息子も娘も大喜びです。去年までは、カブトムシの世話を私ほぼ一人で行ってきましたが、息子に一部権限委譲して、一緒に楽しみながら飼育したいと思います。



野々山 環

7/5から新たな研修受講がスタートし、2か月間の取り組みを始めています。

1月から受講中の別の研修もまだ少し残っているので、7月は業務の繁忙に加え、2つの研修受講が重なり、プラス自己啓発の学びまで、目まぐるしいとはこのことだ(*_*)と感じながら日々過ごしています。

2か月の研修で継続して取り組む課題の一つに私が選んだのは、「ソーラー facebook 毎日更新」。SNSに不慣れな自分ですが、継続することで「日々のちょっとしたことへの気づき力」も上げていければと思っています。

そして、新しい研修でも一緒に学ぶ仲間（グループ）ができました。

業種も職種も住んでるところも違う人たちとzoomで簡単につながれる時代、6か月一緒に学んできた仲間に画面で会う時のなんともいえない安心感、ほっこり感を、新しいグループでも感じられるように関わり合っていきたいです。



佐々木 良

7月で6ヵ月間の外部研修が終了します。この6ヵ月間は、入社してから1番アクティブに行動したなという感覚があります。研修の講義を受講して課題を提出・社内・社外でミーティングへの参加・業務への取組など非常に濃い日々が続きました。この半年間で勉強したこと経験したことをソーラーにどのように落とし込むかが今後のポイントであり研修に参加した成果になります。より良いサービスを提供できるように組織強化に努めていきます。



関根 智樹

梅雨が明けました。身体に堪える暑さは年々厳しくなっている印象を受けますが、工夫をして乗り切っていきたいですね。娘を昨年冬から週1回のスイミングスクールに通わせています。運動に関しては幾分マイペースな娘ですが、最初は恐がって水にほとんど潜れなかったのに、徐々に慣れてきて、少しずつですが進歩が見えてきています。親としては、やめずに続けてくれることが嬉しいですね。とにかく出来たことを褒めることで、本人が嫌がらず続けてくれることに細心の注意を払っていきたいと思っています。そしてかくいう私自身も、自分の決めたルーティーンを少しずつでも続けられるよう頑張っていきたいです。



堀内 和希

7月に突入しました！7月といえば、、、息子の誕生日です！

最近はおかわいらしさの中にかっこよさもでてきて、我が子ながらいい男に育っていると思っています。(親ばかりですみません)

そんな息子に習い事をさせた方がいいのかなと考えているのですが、自分から興味をもつまで待つ方がいいのでしょうか？親のエゴと教育のはざままで悩んでおります。



山岡 真太郎

暑いですね！そろそろ夏の予定を考え始めている方も多いのではないのでしょうか。

我が家もご多分に漏れず、親戚宅に訪問し、ついでに東京にあるポケモンカフェに行く計画を立てています。

ポケモンカフェは完全予約制なのですが、かなりの激戦で、なかなか予約が取れません。私は、目当ての日程の予約が開始される時間まで静かに待ちました。いざ予約が開始されると・・・すでに予約がいっぱい。落胆しましたが、ふと気になってその前日の予約枠に目を向けました。すると、なんと！ある時間枠だけ予約が空いていました。ただ、そこは夜遅い時間帯で、一度家族に相談するか迷いました。でも、そんな時間はなく、迷っていたら予約が埋まってしまいます。そんな時、私の脳裏にレオナルド・ダヴィンチの言葉が響きました。「幸運が来たら、ためらわず前髪をつかめ」。私はその言葉に従い、予約ボタンを押したのです。もちろんこの言葉だけで決断したわけではなく「遅い時間だが大丈夫だと楽観視していた」「とりあえず日程を押さえておくことが先決」などと、事前に考えていたことも功を奏しました。チャンスをつかむ決断をするには、その決断をするための事前準備が大事だと痛感しました。

と、かっこよく締めくくってみました。結局は「ただ予約をとっただけ」という話をだいぶ大げさにした話でした。それでは皆様も、思い思いの夏をお過ごしください。



石村 賢治

今年もいよいよ夏本番、暑さが増している今日この頃、皆様はいかがお過ごしでしょうか。私は、先月最後の週末に、家族で故郷の九州・福岡へ2泊3日で帰省してきました。新型コロナウイルスの影響もあり長らく実家へもどっていなかったのですが、コロナが落ち着いてきたことでようやく帰ることができました。数年ぶりに両親や兄弟、親戚と会い、東の間ですがほっとした気持ちになったと同時に、家族みんなが安全で健康に暮らしている生活、環境に改めて感謝の念が湧いてきました。



舟越 紘子

先日子どもが通う小学校が開校記念日で平日が休みだったため、ディズニーランドへ家族で行ってきました。6年ぶりに行ったのですが、デジタル化が進んでいて驚きました。園内マップはアプリで確認、レストランもアプリで事前に時間予約が可能、行った先のレストランではQRコード読みでメニューを確認、園内のアトラクションの待ち時間はアプリで確認などなど、スマホ1台で色々完結してしまう便利さに感動しました。

そして6年前よりアトラクションも増えていて、新しい経験もできました。行くまでは値上がりした入園料が高いなと思っていましたが、様々なところに投資をすることでさらに進化して新たな楽しみを提供し続けていることを知り、帰る頃には「また行きたい！」とすっかり心変わりしていました。恐るべしディズニーマジックです、



大谷 裕美

暑さこれから本番ですね。

火を使うお料理が今日はしたくないって日は、最近ハマっているエバラの『釜玉うどん プチっ』うどんにかける醤油だれです。冷凍うどんをレンジでチンして水でしめて、サラダうどんにしたり、薬味たっぷりうどんにいただいています。

食べるだけでなく運動も取り入れながら暑い夏を乗り切っていきたい思います。



樋田 美奈子

お暑うございます。今年は、異例の早さでの梅雨明けになり、猛暑日が続いておりますが、皆さまいかがお過ごしでしょうか。この暑さで、ランニングしていてもすぐに息が上がってしまい、長く走る事は困難です。若い頃はもう少し体力があったように思います。この暑い夏を乗り切るには、水分補給、十分な睡眠、程よい運動、これしかないですね、



大谷 雄二

先月、弊社にてエンゲージメント診断を実施しました。
エンゲージメントとは「従業員の会社に対する愛着心や思い入れ」という意味です。
結果は79点でした。判断の基準は60~79点が「よい会社」、80点以上が「とてもよい会社」です。「とてもよい会社」に1点届かない悔しい結果でした。
問題点が明確になったので、来年は85点以上を目指します！
エンゲージメント診断は48項目についてWEBで回答し、それぞれ平均点数が出ますので従業員が何に満足して、何に不満を持っているかが一目瞭然になります。ただし、誰が何点をつけたかはわかりません。それがわかってしまうと正直に回答出来ないからです。
エンゲージメント診断の結果から何を改善すべきか検討し、実行すれば職場環境は改善します。従業員のエンゲージメントが高まれば、職場の生産性も高まります。不満を持って働くより、職場に愛着心を持ち、思い入れを持って働く方が生産性が上がるのは当然ですよ。
皆様の会社もエンゲージメント診断しませんか？