



ソラーレ通信 >>>

>>> 2023.1

発行 >>>

ソラーレ社会保険労務士法人 URL : <https://www.solare-sr.com>

〒140-0011 東京都品川区東大井 5-14-11 セントポールビル 7F

Tel > 03-6712-8889

Fax > 03-6712-8885

Mail > info1web3@solare-sr.com

CONTENTS >>>

1. 社員教育 > デジタル化時代のリスキリング
2. 組織改善 > シェアド・リーダーシップの効果
3. 提 供 > 経営に役立つビジネスレポート
4. コ ラ ム > ソラーレスタッフより

1. 社員教育

デジタル化時代のリスキリング

昨今、様々な産業の分野でデジタル化が進む中、その変化にスムーズに対応し、事業やサービスを構築していくことは多くの企業にとって急務であると言えます。そのためにも時代の流れを見据えて、今後必要とされるスキルや知識を新たに習得する「リスキリング」の取り組みにより、従業員の能力を高度化していくことが求められています。

本稿では、リスキリングが必要な背景、および取り組みを促進していくための進め方についてご紹介して参ります。

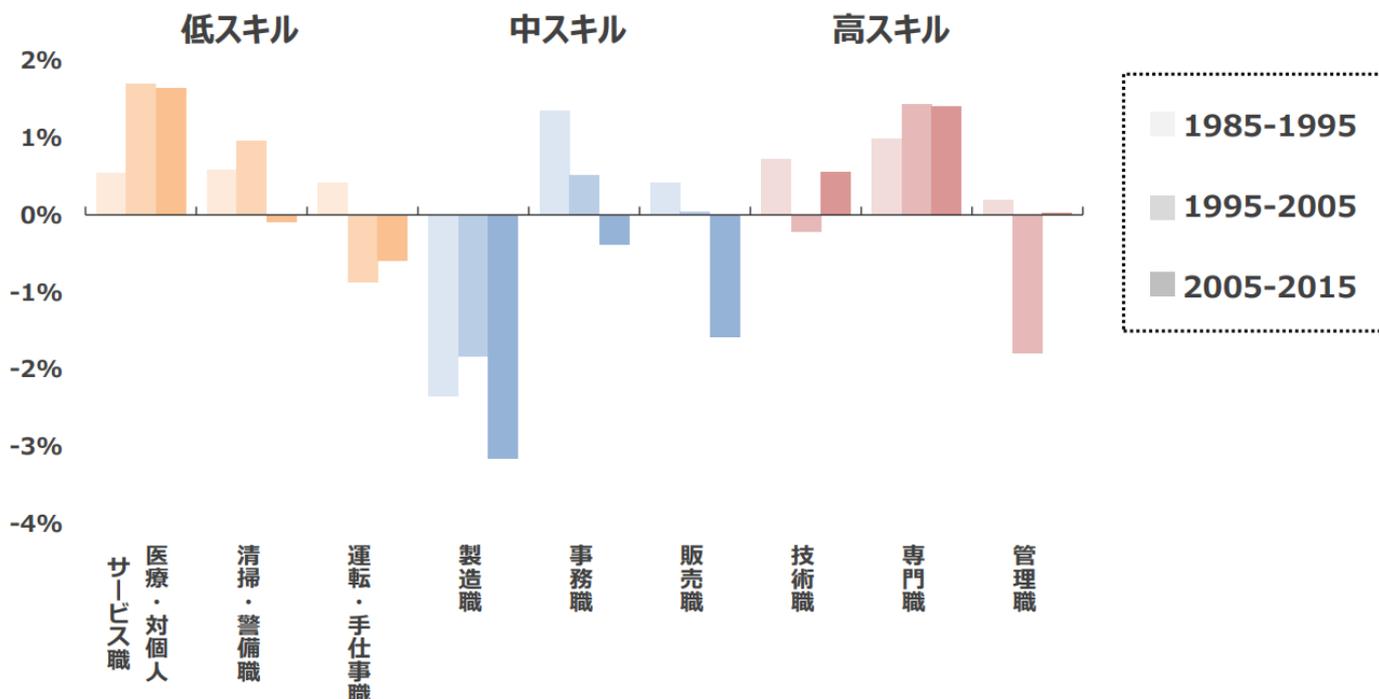
1. デジタル化の急速な進展

アメリカでは、デジタル技術による業務の自動化で、専門・技術職等の高スキル職や、医療・対個人サービス職等の低スキル職で就業者が増加する一方、製造職や事務職等の中スキル職が減少しました。この

「労働市場の両極化」は、下図の通り日本でも兆候が確認できる状況となっています。

このような時代の流れの中、企業が発展していくためには、リスキリングによる従業員のスキルチェンジの実施が重要になります。

日本における職業別就業者シェアの変化



2. リスキングの進め方について

企業・労働者を取り巻く環境が急速かつ広範に変化するとともに、労働者の職業人生の長期化も同時に行進する中で、厚生労働省では「職場における学び・学び直しを促進するためにガイドライン」を作成し、職場における学びを推進する方法をまとめています。それに記載されている労使が取り組むべき事項について、次にご紹介します。

学び・学び直しに関する基本認識の共有

①経営者による経営戦略・ビジョンと人材開発の方向性の提示、共有

能力・スキル等の明確化、学び・学び直しの方向性・目標の共有

- ②役割の明確化と合わせた職務に必要な能力・スキル等の明確化
- ③学ぶ意欲の向上に向けた節目ごとのキャリアの棚卸し
- ④学び・学び直しの方向性・目標の擦り合わせ、共有

労働者の自律的・主体的な学び・学び直しの機会の確保

- ⑤学び・学び直しの教育訓練プログラムや教育訓練機会の確保
- ⑥労働者が相互に学び合う環境の整備

労働者の自律的・主体的な学び・学び直しを促進するための支援

- ⑦学び・学び直しのための時間の確保
- ⑧学び・学び直しのための費用の支援
- ⑨学びが継続できるような伴走支援

持続的なキャリア形成につながる学びの実践、評価

- ⑩身に付けた能力・スキルを発揮することができる実践の場の提供
- ⑪身に付けた能力・スキルについての適切な評価

現場のリーダーの役割、企業によるリーダーへの支援

- ⑫学び・学び直しの場面における、現場のリーダーの役割と取組
- ⑬現場のリーダーのマネジメント能力の向上・企業による支援

3. さいごに

リスキングを促進していくためのポイントは、その成果を従業員の「仕事のやりがい」や「給与アップ」「昇進」に結び付けることでしょうか。企業は単に学習教材をそろえるだけではなく、「従業員が学んだことを実際にどこで役立てることができるのか」「それがどのように評価されるのか」を明示して、従業員が納得して前向きに取り組めるような環境をつくることが重要です。

2. 組織改善

シェアド・リーダーシップの効果

さまざまな環境変化にすばやく対応することが求められる今日の企業において、一人のリーダーが強いリーダーシップを発揮するのではなく、職場やチームに所属するメンバー全員がお互いにリーダーシップを発揮し合う「シェアド・リーダーシップ」が、一つの選択肢として注目されています。

本稿では、シェアド・リーダーシップが求められる理由とシェアド・リーダーシップの効果をご紹介します。

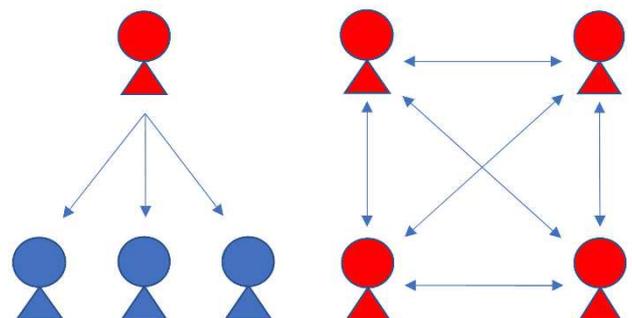
1. シェアド・リーダーシップの必要性

従前からのビジネスを粛々と進めるだけということであれば、昔ながらのトップダウン型リーダーシップでも有効でしょう。しかしながら、デジタル化やビジネスモデルの刷新が進む、変化の激しいビジネス環境のもと、一人のリーダーの意思決定だけで対処しきれない状況が多数発生するようになりました。また、必要とされるリーダーシップも、所属するセクションや状況によって多様化しています。そのため、リーダーシップの固定概念に縛られず、あらゆる変化に対して柔軟に対応できるリーダーシップの在り方について目が向けられています。

<シェアド・リーダーシップのイメージ>

従来の垂直的なリーダーシップ

シェアド・リーダーシップ



2. シェアド・リーダーシップの効果

①業績の向上

個人がそれぞれリーダーシップを発揮して自立性をもって取り組むため、仕事に対する満足を生み、また、意思決定速度も高まります。さらに足りない部分を支え合うようにリーダーシップを発揮することで、パフォーマンスの最大化につながり、業績の向上も期待できます。

②アイデアの創出

従来の組織体制では役割分担を前提としており、専門分野の知識・技術を持つ社員は、自分の専門分野以外の事柄に意見を出すことは少なかったのです。しかし、シェアド・リーダーシップでは、チーム、組織、そして社会全体の視点まで幅広くカバーすることが求められ、イノベーションにつながる柔軟で独創的なアイデアの創出が期待できます。

③信頼関係の構築

シェアド・リーダーシップは組織の目標を達成することを重視しているため、メンバー同士が共通の目標に向けて互いに尊重する環境を醸成します。そして、結果的にメンバー同士の強固な信頼関係が構築されます。

3. さいごに

シェアド・リーダーシップを浸透させるには、組織の目標やビジョンを明確に定め、メンバー全員に共有し、気持ちの部分での強い動機付けを行うことがスタートとなります。また、メンバーそれぞれがリーダーシップの体験を通じて、主体性を向上させるとともに、PDCAサイクル(※1)、OODAループ(※2)を実施させ、リーダーシップの精度を高めること、リーダーが力を発揮できるようにフォロワーシップを高めることが重要となります。

環境変化の早い現代、生産性の向上や新規の取り組みを推進するのにあたって、シェアド・リーダーシップの導入を検討してみるのも良いでしょう。

※1：計画、実行、評価、改善の4つのプロセスを循環させ、継続的に業務効率化を進め、生産性を上げていくフレームワーク。

※2：観察、状況判断、意思決定、実行、ループで構成。リアルタイムで起きている環境変化に合わせて、現場レベルで判断・実行し、組織全体で目的を達成していくための意思決定プロセス。

Q & A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、1ページ目の「デジタル化時代のリスクリング」に関連する豆知識をお伝えします。



Q. リスキリングに関する助成金はありますか。

A. 本年度の補正予算により、12月に「人材開発支援助成金 事業展開等リスクリング支援コース」が創設されました。概要は以下の通りです。

摘要

企業の持続的発展のため、新製品の製造や新サービスの提供等により新たな分野に展開する、または、デジタル・グリーンといった成長分野の技術を取り入れ業務の効率化等を図るため、

①既存事業にとらわれず、新規事業の立ち上げ等の**事業展開**に伴う人材育成

②業務の効率化や脱炭素化などに取り組むため、**デジタル・グリーン化**に対応

した人材の育成に取り組む事業主を対象に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を高率助成により支援する制度です。

事業展開 …新たな製品を製造したり、新たな商品やサービスを提供すること等により、新たな分野に進出すること。

デジタル化…デジタル技術を活用して、業務の効率化を図ることや、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革する等し、競争上の優位性を確立すること。

グリーン化…徹底した省エネ、再生可能エネルギーの活用等により、CO2等の温室効果ガスの排出を全体としてゼロにすること。

支給対象となる訓練

① 企業において事業展開を行うにあたり、新たな分野で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練

② 事業展開は行わないが、事業主において企業内のデジタル・デジタルトランスフォーメーション化やグリーン・カーボンニュートラル化を進めるにあたり、これに関連する業務に従事させる上で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練

3. 提供

『経営に役立つビジネスレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けする“ビジネスレポート”は、経営に役立つ情報が満載です！
 ビジネスにおける経営戦略、企画・営業、広報、人事管理などのマネジメントに
 関連する情報から、法改正やデジタル化の進展といったビジネストレンドに関する
 情報まで、多岐にわたる内容を取り揃えております。

以下のレポートの中からご興味のあるテーマがございましたら、弊所あてに
 お気軽にご連絡ください。ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたします！



今月のおすすめビジネスレポート

レポート番号	タイトル	内容
#00656 (全 11 ページ)	都市部の優秀な“同志”を割安で採用 ～「地方副業」マッチングサイト活用のススメ	<ul style="list-style-type: none"> ・副業人材の採用は双方に win-win なシステム ・副業人材を募集・採用する際の勘所 ・副業人材の成功事例 等
#00657 (全 6 ページ)	中小企業の逆張り採用法！ ほどほどの中年採用に勝機あり	<ul style="list-style-type: none"> ・【ご提案】中年の採用をご検討ください ・将来の伸び代ではなく、「今」をつなぐ人材 ・面接では淡々と能力を見極める ・中年はマネジメントしやすい？それとも難しい？ ・長期的な人材不足に備える 等
#35120 (全 5 ページ)	約束手形が廃止へ！資金繰りは大丈夫？ 代わりの決済手段はどうすればいい？	<ul style="list-style-type: none"> ・2026 年に「約束手形」は完全廃止の予定 ・約束手形の廃止で事務負担や資金繰りはどうなるのか ・約束手形に代わる決済手段は何か ・約束手形を廃止するためには
#60341 (全 10 ページ)	事業承継や M&A の事前準備としての効用も！ 中小企業にも求められる内部監査	<ul style="list-style-type: none"> ・なぜ、中小企業も内部監査を行ったほうがよいのか？ ・内部監査の実施フロー ・内部監査を意義あるものにするために必要なこと ・子会社の内部監査
#80172 (全 7 ページ)	【値上げに成功する交渉術 (3)】 交渉の構造を知って冷静に対処する	<ul style="list-style-type: none"> ・ふっかけられても冷静でいるには？ ・交渉の構造を知る ・同じ景色でも見え方が違う

お気軽にご用命ください

TEL >>> 03-6712-8889
 FAX >>> 03-6712-8885

貴社名		ご担当者様	部署・所属
所在地	〒		
E-mail		Tel	
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、ビジネスレポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊所までご相談ください。

4. コラム

今月もどうぞお楽しみください♪



竹中 幹夫

今回の年末年始は、妻がコロナに罹患してしまったので、自宅で過ごすことになりました。7日間みっちり家事をした感想として、家事と子育ての大変さを改めて実感しました。妻に感謝！！そして外出ができない分、家族、特に子供たちとの関わりが深まったように思います。

今年は、いよいよ中小企業の猶予措置が終了して、2023年4月1日より月60時間超の時間外労働の割増賃金率が50%以上に引き上げられます。また、2024年4月1日からは建設業や運送業にも時間外労働の上限規制が適用になります。上記対応、新型コロナウイルスへの対応や賃上げなど、企業にとって大変な時期が続きますが、少しでもお役に立てるようサービス向上に努めて参ります。本年も引き続き何卒よろしくお願い致します。



野々山 環

明けましておめでとうございます。

おかげさまでもちまして、ソーラーYouTubeチャンネルにてハラスメントに関する情報を皆様にお届けするようになり、今月でちょうど1周年を迎えました。

昨年は、このYouTubeがきっかけとなり、思いもよらずテレビ出演の機会を頂くこともできました。

始めた頃は、恥ずかしさが勝ってしまい、自分で動画をチェックすることさえほとんどできませんでした。今ではチャンネル登録が1人ずつ増えるたびに「次も頑張ろう！」と大きな励みになっています。

今後もYouTubeのみならず、外部相談窓口や研修など、総合的な職場のハラスメント対策事業に力を入れていきますので、誰もがいきいき働ける職場づくりのお手伝いを、ぜひ私たちソーラーにさせて下さい！

本年もどうぞよろしくお願い致します。

【ソーラーYouTubeチャンネル】

<https://www.youtube.com/channel/UCeaNNXXj4PDSHywR2ULoa3g>



佐々木 良

新年明けましておめでとうございます。今年もどうぞよろしくお願い致します。

年末年始は家でゆっくりと過ごすことができました。12月は業務が忙しかったので、心も体も休めてリフレッシュできました。心機一転2023年は飛躍の年にしたいと思います！



関根 智樹

2023年になりました。新年明けましておめでとうございます。

皆さま、いかがお過ごしでしょうか。今年に入っても変わらずコロナの第8波が広がっておりますが、数年前のようにもう行動制限などは恐らく行われなと思いますので、体力をつけて、コロナに負けないで、しっかり自分のなすべきことをやる1年にしたいと思います。



堀内 和希

明けましておめでとうございます。本年もどうぞよろしくお願い致します。今年は自己啓発に一番時間をかけたいと思っております。まずはDCプランナーの2級及び1級を取得し、お客様に確定拠出年金のご提案ができるように勉強します。その後は自分も投資の勉強を行い、株式投資等にチャレンジします！ 今年も精一杯頑張ります！



山岡 真太郎

皆様、あけましておめでとうございます。本年もよろしくお願いいたします。
先日、初詣に行ってきました。報道等でもご存じだと思いますが、今年はたくさんの参拝客が訪れていたようです。私の自宅近くの神社もたくさんの方が参拝されていました。
中には長時間お祈りをされている方もいました。多くの願い事があったのでしょうか。
私もお祈りする時間は長いほうで、一生懸命にお祈りしました。
御神木にもお祈りをし、おみくじとお守りを購入して帰りました。
今年も願い事が叶うよう行動していきたいと思えます。
皆様は何をお願いしましたか？



舟越 紘子

新年明けましておめでとうございます。
東京へ住み始めて約7年となりますが、今年のお正月は初めてしめ飾りを飾りました。関西出身のため1月7日以降も飾っていたのですが、ご近所の玄関からは飾りが外されていたことからしめ飾りは関東では1月7日まで、関西では1月15日までと飾る期間に違いがあることを知りました。事前確認不足でした。
同じ日本であっても風習の違いなどがあり、これらは住んでみて初めて知ることが多いため発見するたびに面白いなと感じています。今後も関東と関西の違いを楽しみながら見つけていきたいなと思えます。



大谷 裕美

新年あけましておめでとうございます。本年もよろしくお願いいたします。
我が家の玄関（屋内）には、ケンチャヤシの観葉植物を置いています。独身の頃から育てているから、かれこれ20年以上。はじめはプレゼントで頂いた小さなテーブルヤシでした。先日、お水をあげるときにあまり陽当たりがいいとはいえない玄関で、こうもたくましく育ててくれて本当にありがとうございます。年月の長さや玄関で鮮やかな緑を見せてくれ続けたことに感動していました。そして自分ももっとたくましく何事にもチャレンジしようと励まされました。



樋田 美奈子

新年明けましておめでとうございます。
本年もどうぞよろしくお願い致します。
年末年始は、いかがお過ごしになりましたでしょうか？
私はというと、お家でゆっくりと過ごす事が出来ました。
年末は紅白を楽しみ、年始は初詣に行き、鎌倉の神社巡りをしました。
もちろん、おみくじを引き、4度目で大吉を引く事が出来ました。4度も引くんかい！
今年の目標を立て、今年の年末には色々達成出来ている事を想像して、日々日々真剣に生きていきたいと思えます。それでは、皆さまも良き一年となりますように。



村井 玲二郎

すっかりお正月気分も抜けて普段通りの生活を過ごしていることとは思いますが、皆様はいかがが過ごされておりますでしょうか。今年は、天気にも恵まれた年末年始ではありましたが、全く雨の降らない日が続いたおかげで乾燥肌にお悩みの方も多いかと思います。

私もそんな一人で、アルコール消毒も手伝って指先のひび割れに頭を悩ませていました。そんなとき、たまたま付けてみたワセリンが効果てきめん。寝る前に指先に擦りこむこと数日、手洗いが沁みるほどのひび割れは、すっかり良くなっていました。これからは、ひどくならないうちに予防ケアを心掛けていきたいです。



大谷 雄二

長引くロシアウクライナ戦争の影響で物価が高騰しています。この影響もあって今年の春闘は例年より高い賃上げ率で妥結することになりそうです。

物価高騰と高い賃上げのダブルパンチは企業に大きなダメージを与えます。

しかし、デフレと低賃金と日本経済の低迷は密接な関係にあるため、物価高騰対策としての賃上げが、日本経済活性化の引き金になって欲しいと淡い期待を寄せています。

企業の業績が好調であれば賃金が上昇し、日本経済が好調となってデフレを脱却するのが本来の順番です。そして、そのスパイラルを維持すれば、諸外国同様に右肩上がりの賃金上昇を続けることが出来たはずですが、しかし、日本だけが取り残されたという現状を顧みると不安を払拭することが出来ません。

不況下における高い賃上げは、多くの企業にとって手痛い支出となりますが、これを日本企業の旧体質からの構造改革への投資ととらえ、前向きに取り組んだ企業が生き残ります。日本企業は、今まさに労働環境トランスフォーメーション（working environment transformation = WEX）の必要性を迫られているのです。

注：「WEX」は私の造語です。流行語になって欲しいと淡い期待をwww

ソラーレは「従業員が生き生きと働いて、生産性が上がる職場づくり」を提案します。

「就業規則×ハラスメント防止対策×ソラーレ人事評価制度」の組み合わせで実現します。

皆様、本年もよろしくお願ひいたします。