



ソラーレ通信 >>>

>>> 2023.2

発行 >>>

ソラーレ社会保険労務士法人 URL : <https://www.solare-sr.com>

〒140-0011 東京都品川区東大井 5-14-11 セントポールビル 7F

Tel > 03-6712-8889 Fax > 03-6712-8885 Mail > info1web3@solare-sr.com

CONTENTS >>>

1. 採用 > 民間企業における新卒者の採用見通し
2. 就業環境 > テレワークのニューノーマル化
3. 提供 > 経営に役立つビジネスレポート
4. コラム > ソラーレスタッフより

1. 採用

民間企業における新卒者の採用見通し

新型コロナウイルス感染症の流行により、企業の新卒採用における対面での選考活動が抑制されてきました。それから数年が経過して、オンライン対応などの感染対策が進むとともに、コロナ後を見据えた人材採用が進みつつあります。本稿では、WITH コロナ時代の採用見通しの現状について、ご紹介します。

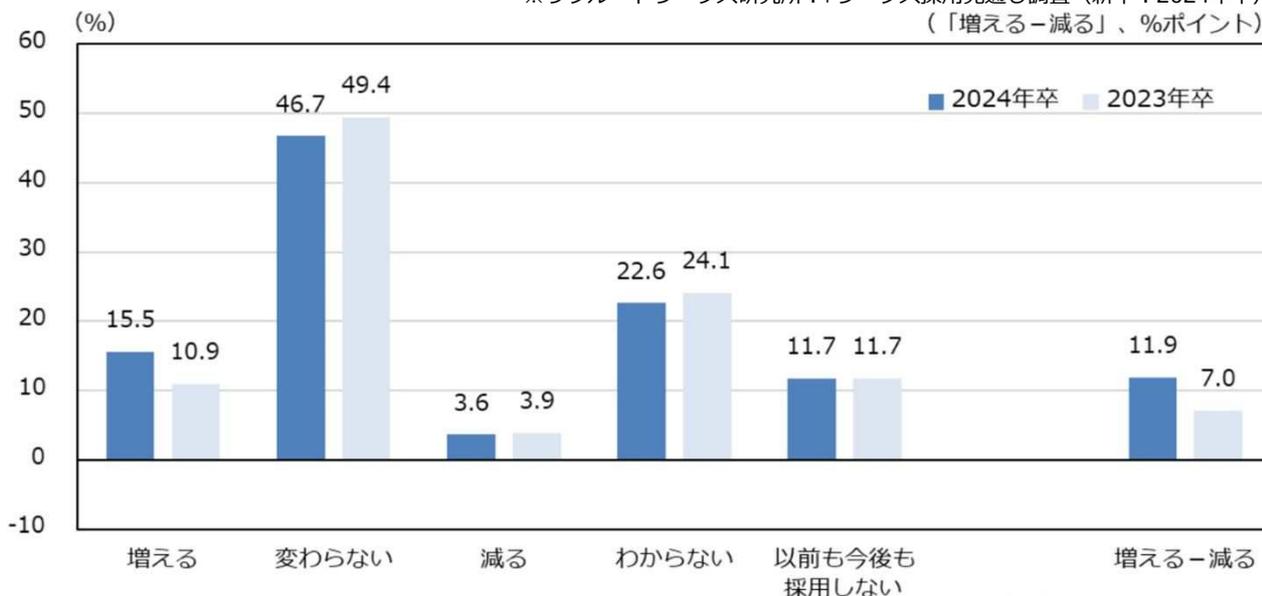
1. 2024年卒者の新卒採用見通し (大学生・大学院生)

民間企業の採用見通し調査によると、前年と比較して、新卒採用数が「増える」企業の割合が15.5%とな

り、「減る」は3.6%となりました。「増える-減る」のポイントは+11.9%ポイントとなり、2023年卒の+7.0%ポイントからさらにプラスの幅が増加しました。

■ 2024年卒者の新卒採用見通し (大学生・大学院生)

※リクルートワークス研究所：「ワークス採用見通し調査（新卒：2024年卒）」
（「増える-減る」、%ポイント）



2022年卒は、10年間続いた採用数の「増える-減る」のポイントの増加傾向が途絶え、マイナスとなりました。しかし、2023年卒は採用意欲が回復してプラスとなり、2024年卒は比較可能な2011年卒以来、

最大となっています。業種別に見ても、全ての業種において「増える」が「減る」を上回っており、新卒採用見通しは好調となっています。

2. 初任給の引き上げ（大学生・大学院生）

企業の採用意欲の上昇に合わせて、人材採用力を高めるための戦略として、初任給の引き上げを検討する企業が増えています。注視すべきは、300人未満の企

業においても「初任給引き上げを実施・予定」している割合が8.4ポイント増えており、中小企業にも初任給引き上げの傾向が表れているという点です。

初任給引き上げを実施・予定している企業の割合（大学生・大学院生）

		社数	初任給引き上げ を実施・予定 (A) + (B)	既に取り組ん でいる (A)	今後取り組む 予定である (B)	取り組む 予定はない	初任給引き上げ を実施・予定 (昨年)	前年からの 伸び幅 (%ポイント)
全体		4341	54.9%	27.8%	27.1%	45.1%	44.5%	+10.4
業種 中分類	建設業	329	62.9%	38.6%	24.3%	37.1%	52.4%	+10.5
	製造業（機械以外）	784	55.2%	27.9%	27.3%	44.8%	45.7%	+9.5
	機械器具製造業	627	62.6%	32.9%	29.7%	37.5%	54.7%	+7.9
	※電気・ガス・熱供給・水道業	34	50.0%	29.4%	20.6%	50.0%	47.6%	+2.4
	情報通信業	327	57.2%	32.1%	25.1%	42.8%	42.5%	+14.7
	運輸業	313	42.8%	20.4%	22.4%	57.2%	33.3%	+9.5
	卸売業	376	52.9%	23.9%	29.0%	47.1%	41.6%	+11.3
	小売業	373	60.1%	28.7%	31.4%	39.9%	52.9%	+7.2
	金融・保険業	226	46.4%	24.3%	22.1%	53.5%	37.2%	+9.2
	※不動産業	73	47.9%	27.4%	20.5%	52.1%	35.7%	+12.2
	飲食店・宿泊業	164	54.3%	23.8%	30.5%	45.7%	44.9%	+9.4
	医療・福祉	263	46.8%	19.0%	27.8%	53.2%	38.3%	+8.5
	※教育・学習支援業	80	37.6%	16.3%	21.3%	62.5%	30.2%	+7.4
	サービス業（他に分類されないもの）	329	55.6%	26.7%	28.9%	44.4%	40.0%	+15.6
従業員 規模	5～299人	1972	46.6%	20.3%	26.3%	53.4%	38.2%	+8.4
	300～999人	1276	61.4%	32.3%	29.1%	38.6%	50.3%	+11.1
	1000～4999人	882	62.0%	35.4%	26.6%	38.0%	49.6%	+12.4
	5000人以上	211	63.5%	37.9%	25.6%	36.5%	47.7%	+15.8
	1000人未満	3248	52.4%	25.0%	27.4%	47.6%	42.9%	+9.5
	1000人以上	1093	62.3%	35.9%	26.4%	37.7%	49.2%	+13.1

注：※が付いているものは、回答社数が少ないため、参考データとして掲載

※リクルートワークス研究所「ワークス採用見通し調査（新卒：2024年卒）

3. さいごに

近時の物価高の影響や、人材獲得の国際化などを考えると、日本の賃金水準が上昇することは望ましいことではあります。しかしながら、企業規模別初任給で大企業との差がついている中小企業にとって、効果的に初任給を引き上げることは、なかなか難しいことで

もあるでしょう。

同業種の賃金水準の検証と対応を行っていくことはもちろんですが、賃金以外の自社の魅力の向上とそのPRも併せて行っていくことが、これからの中小企業の人材獲得には更に重要になってくるのではないのでしょうか。

2. 就業環境

テレワークのニューノーマル化

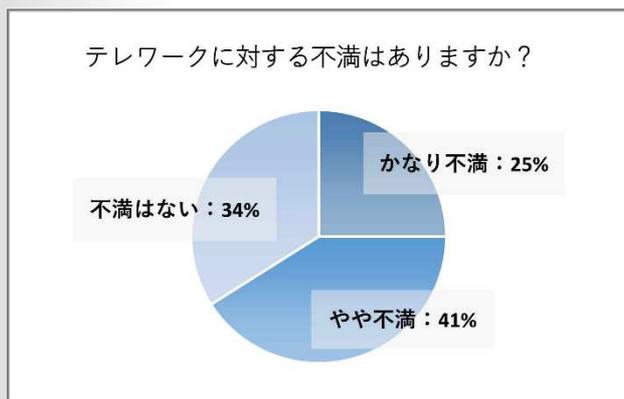
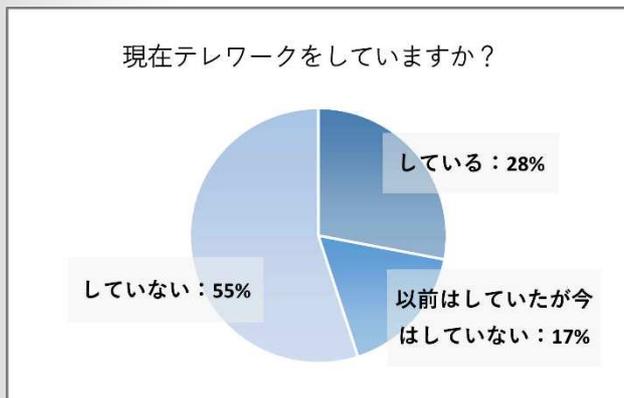
コロナ禍3年目にして初めて、行動制限がない年初となりました。一方で、いまだ続く新型コロナウイルス感染症の影響を考慮して、アフターコロナにおける新しい仕事のスタイルを見据え、検討を進めなければなりません。

そのなかでテレワークは、コロナ禍の当初からオフィスへの入社からの切り替えが検討され、「ニューノーマル（新しい常態）」として、確立させようと各企業が努力を重ねてきました。

本稿では、「テレワークというニューノーマル」の現状と課題を紹介し、今後どのような取り組みが必要なのかを考えていきます。

1. テレワークの現状

クラウドサービスを提供する企業の調査によると、週に3日以上テレワークを実施していると回答した人は全体の28%で、「以前はテレワークしていたが今はしていない」と回答した人は全体の17%となりました。また、「テレワークをしている」と回答した方に対する「テレワークに不満がありますか？」との問いには、66%が何らかの「不満がある」と回答しました。



※(株)ソウルウェア「アフターコロナにおける働き方実態調査2022年版」

2. テレワークの不満や課題の内容

テレワークを継続して行っている方は、テレワーク自体への慣れからか、精神的な要因（「やりがいを感じづらい」「孤独を感じる」）より、次のように自宅での業務環境に関連する不満や課題が目立つようになって

ています。オフィスと同様に働ける環境を求める声が多くなっていることが窺える結果と言えるでしょう。

主な不満や課題（上位5つ）

・通信環境が不安定で仕事がしづらい	35.5%
・社内の評価制度が整っていない	32.9%
・勤務とプライベートの線引きがあいまいになる（オン・オフの切り替えが難しい）	30.3%
・自宅に仕事をする場所がない	28.4%
・会社から指定されているツールがテレワークに対応できていない	23.2%

※(株)ソウルウェア「アフターコロナにおける働き方実態調査2022年版」

主な不満や課題の一つである、テレワーク下でのITツール利用で課題を感じる業務を複数回答可で聞いた結果としては「社内外での書類のやりとり」「交通費や経費の精算」「勤怠管理」等があげられています。

3. さいごに

前述の通り、テレワークをただ導入するのみならず「ニューノーマル」として定着させるためには、オフィス出社と変わらない「職場環境づくり」が大切になります。当然ながらオフィスは、各企業が働くために最適な場所として整備しているでしょうから、それに勝る環境を作ることは困難と言えます。しかしながら、日進月歩で進化する労務周りのシステムの導入や抜本的な業務（分担）の見直し、各労働者の業務環境の整備を在宅勤務手当により支援するなどの施策により、自宅勤務であっても変えられる職場環境があるのではないのでしょうか。

本調査結果にもある通り、問題点は各企業の事業内容、各個人の感じるところにより多種多様です。それでは、自社における問題点は何か、それをまずアンケートなどにより把握をすること、そしてその問題点に対応するためには何をすれば良いのかといったことに真剣に向き合うことが「テレワークのニューノーマル化」に必要なことと言えるでしょう。

Q&A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、1ページ目の「民間企業における新卒者の採用見通し」に関連する豆知識をお伝えします。



Q. 企業規模別初任給の金額を教えてください。

A. (株)産労総合研究所から公表されている「2022 年度 決定初任給調査」によると以下のようになっております。

	大学院博士卒	大学院修士卒	大学卒（一律）
1,000人以上	252,809	238,030	217,269
300~999人	229,241	227,502	210,330
299人以下	226,618	225,124	207,134

3. 提供

『経営に役立つビジネスレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けする“ビジネスレポート”は、経営に役立つ情報が満載です！
 ビジネスにおける経営戦略、企画・営業、広報、人事管理などのマネジメントに
 関連する情報から、法改正やデジタル化の進展といったビジネストレンドに関する
 情報まで、多岐にわたる内容を取り揃えております。



以下のレポートの中からご興味のあるテーマがございましたら、弊所あてに
 お気軽にご連絡ください。ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたします！

今月のおすすめビジネスレポート

レポート番号	タイトル	内容
#00659 (全5ページ)	経営者も人事労務担当者も必見！ 横領を隠して退職した不届き者から 退職金を取り戻す方法	<ul style="list-style-type: none"> 不届きな社員から退職金を取り戻す方法 民法の「不当利得返還義務」を理解する 就業規則の「退職金の支給制限や返還の定め」を確認する 不祥事の内容と長年の功労を照らし合わせる 等
#30140 (全6ページ)	【かんたん消費税】 税抜？ 税込？ 日々の経理に影響する2つの方式	<ul style="list-style-type: none"> 消費税の経理処理 どっちがお得！？ 4つの観点から見る特徴 実際の経理処理を見てみよう
#35143 (全9ページ)	【分かりやすい原価計算】 固定費の配賦と直接原価計算 ～固定費を製品に割り当てるのは難しい～	<ul style="list-style-type: none"> 変動費は製品に紐づけできるけど、 固定費は紐づけできない 1箱当たりの製造固定費は、製造数量で変わってしまう 固定費の配賦をしない原価計算「直接原価計算」
#80161 (全16ページ)	会社のナンバー2 にオススメ 経営課題を見つけるためのツール 「ローカルベンチマーク」	<ul style="list-style-type: none"> ローカルベンチマークとは ローカルベンチマークで会社の財務・非財務を分析しよう ローカルベンチマークを基に経営者とどう対話するか 事例 ローカルベンチマークを経営にどう役立てたか
#80173 (全7ページ)	【値上げに成功する交渉術 (4)】 強引な交渉相手と対峙したらどうするか？	<ul style="list-style-type: none"> 交渉はセオリー通りに進まない 「ハード型」と「ソフト型」の交渉スタイル なぜ、ソフト型が存在するのか 次回予告：交渉に臨む準備事項と交渉中の心構え

お気軽にご用命ください

TEL >>> 03-6712-8889
 FAX >>> 03-6712-8885

貴社名	ご担当者様		部署・所属
所在地	〒		
E-mail	Tel		
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、ビジネスレポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊所までご相談ください。



竹中 幹夫

2月に入って家族全員で外食する機会が増えてきました。コロナが流行してからは、外出しても外食せずにテイクアウトして家で食べるが多かったので、家族全員での外食は近所のファミレスでも特別感があって、かなり食べ過ぎてしまいました。

新型コロナウイルスは5月8日に2類から5類へ引き下げられ、マスク着用は3月13日から個人の判断に委ねられます。職場では完全に個人の判断に委ねてしまうとトラブルの原因になりかねないので、マスク着用のルール決めは必要かもしれません。行動制限のない・マスクのない生活に向けて準備を進めたいと思います。



野々山 環

昨年、1年間かけて自分が学んだ講師塾に、今年は先輩サポーターとしてまた1年かかわらせてもらうことになりました。

先月末に1回目の講義があり、今年の現役生とも初めて会いましたが、皆さん、ワクワクとドキドキが入り混じったような、それでいて、やる気に満ちあふれた、引き締まったいい表情をされていました。

1年間の学びは長く、課題も多いので、去年の自分達がそうだったように、壁にぶつかる人も出てくると思いますが、自分が苦労したからこそその寄り添い方ができるのではないかと思い、新米サポーターとしてスタートを切りました。

昨年とは立場を変えて、また深く学べる機会を与えてもらったことに感謝し、自分の成長にもつなげていきます。



佐々木 良

長男が来年受験のためいろいろな塾をお試しで体験をしてみました。どの塾の先生も「目標設定」と「傾向と対策」というキーワードで受験対策を親切に話してくれました。話を聞きながらなるほどと思ひ、自分の業務においても「目標設定」と「傾向と対策」を考える必要があるなと考えさせられました。



関根 智樹

50歳代にもなると、最近流行りの音楽事情というものがまったく分からず、80年代のシティポップやニューミュージックと言われる歌ばかりをAmazonやSpotifyで聴いております。懐古主義に陥らないよう、流行りの音楽も追いかけていかねば、と思い、若い人の音楽も聴くのですが、今一つついていけません。そんな中、娘がアニメの主題歌で「うる星やつら」の主題歌を最近よく歌ってくれます。「♪アイウエ♪」という曲で、歌っているのがMAISONdesというアーティストさん・・・ なかなかハイテンポで楽しい曲ですが、

7歳の娘がなかなか上手に歌うんですね。皆さん知っていましたでしょうか？(笑)。

私は、「アーアー、男の人ってー、いくつも愛を持っているのねー♪」っていう昔の曲の方がいいなあ(笑)。



堀内 和希

息子の保育園で先日、節分イベントがありました！先生が鬼に変装し、園児達が鬼に向かって豆を投げ撃退するという趣旨のイベントなのですが、うちの息子は鬼を前にして泣いてしまっていた様です。

ただ鬼が来る前には「女の子達は自分が守る」と宣言し漢気を発揮していたと先生に伺いました。泣いてはしまったけども、優しい紳士な男の子に育ててくれて父は嬉しいばかりです。



山岡 真太郎

2月、寒い日が続きますね。

こう寒いと何もする気が起きない、という方もいらっしゃるかもしれません。

ですが、私は昼食をとった後、20分程度歩くようにしています。

食後の運動は血液中のブドウ糖が筋肉で大量に消費され、血糖値を下げる効果があるそうです。食べた後1時間以内に運動をするのが効果的で、15分の運動で糖の吸収が和らぎ、高血糖を抑えるとのこと。

人生において大事なことはいろいろありますが、健康は何よりも大事なものだと思います。忙しい日々の中に少しでも運動を取り入れて、健康な人生を送りたいものですね。



舟越 紘子

先日スキー・スノボ旅行をしてきました。大人たちは約10年ぶり、子ども達にとっては初めての雪山体験となりました。

子ども達の初めてのスキー体験はどうなるのかなとドキドキしていましたが、まずは初心者向けのスクールに入って教えてもらったおかげで滑られるようになりました。そしてスキーの楽しさに目覚めていました。

周辺に明かりがないおかげで夜は星空観察もでき、星座を勉強している最中の息子はオリオン座をみつけて感動していました。

帰ってきてからも子ども達は「また行きたい」とよく言っているため、毎年冬の家族旅行はスキーとなりそうです。



大谷 裕美

暖かくポカポカな日もあれば次の日ぐっと寒くなる日もあるので体調に気を付けています。

11月から週1ペースでタイ古式ヨガに通っています。とても気持ちよくて、心身ともにリフレッシュできます。とくに毎晩ぐっすり眠れるようになりました。

レッスンのラストにヨガの先生にタイ古式マッサージを軽くやってもらえるのですが肩や肩甲骨に常に力が入っているのが私の癖らしく、身体の力が抜けず委ねられていないのもっと力を抜くようにと言われます。力を抜く事って結構難しいなと思いました。仕事でも首肩に力が入りすぎている事が多いのでしょうか。心は引き締めて身体は少しリラックスして仕事に臨むように意識してみます。



樋田 美奈子

2023年スタートして、1カ月が経ちました。年初に今年の目標を立てた方も多くいらっしゃるかと思います。

私も目標を立てました。(こちらでお伝えできる目標は2つとします)

1つは、月80時間の自己啓発のための勉強。もう1つは、月間50km走ること。

結果は、もちろん達成しました。目標を決め、クリアすると達成感が味わえますし、

また、来月も頑張ろうとやる気になります。2月も幸先良いスタートを切っております。

たったの1カ月ですが、その積み重ねが大切だと感じます。

1年後に毎月全クリアを達成できているよう、日々日々積み上げていきたいと思っています。



村井 玲二郎

暦の上では春とはいえ、まだまだ寒いですね。皆様はいかがお過ごしですか。

私は先日、国立科学博物館で催している『毒展』（※2023年2月19日まで）に行ってきました。

菌類の毒、植物の毒、動物の毒、人間が作った毒など、私たちのまわりにある様々な「毒」が紹介されていて、とても興味深く観れました。

一言で毒とは言っても人間にプラスに働くものを薬、マイナスに働くものを毒と呼んでいることから、服用の仕方などによっては身の回りのあらゆるものが「毒」となり得ることがわかります。日常なにげなく見ているものでも、視点を変えると、途端に面白く映ることに気づかされました。



丸山 貴子

皆様、はじめまして。今回からコラムに参加させて頂くことになりました。手続き担当の丸山と申します。社労士事務所の勤務は3社目となり、この度ご縁がありまして、ソラーレに入社いたしました。

私の趣味はお酒を飲みに行くことと旅行です。コロナの感染状況を見ながら、外食や旅行を少しずつ再開していく予定なので、順次このコラムでご紹介できればと思っております。

お仕事については、お客様のお役に立てるよう日々精進してまいりますので、どうぞよろしくお願いいたします。



大谷 雄二

近頃、スーパーの野菜が値上がりしていると感じたので、近所の八百屋さんを物色するようになりました。すると結構安いことに気がつきました。

私は野菜はスーパーの方が安いと勝手に思い込んでいたのですが、町の八百屋さんはスーパーより値を下げないと売れないのかも知れませんね。

中には「こんなに安くて利益出るの？」と心配になるほどの激安野菜が見つかります。

大手スーパーは野菜も肉も魚も何でも手に入る利便性があるため、そこで全て買ってしまっていました。

そんな状況下で「個人店は生き残りをかけて頑張っていたのだなあ」と考えると何か申し訳なく感じて、応援したい気持ちになります。

そんなわけで最近、八百屋さんで安くて美味しそうな野菜を見つけるのが楽しみになりました。