



# ソラーレ通信 >>>

>>> 2023.3

発行 >>>

ソラーレ社会保険労務士法人 URL : <https://www.solare-sr.com>  
 〒140-0011 東京都品川区東大井 5-14-11 セントポールビル 7F  
 Tel > 03-6712-8889 Fax > 03-6712-8885 Mail > info1web3@solare-sr.com

CONTENTS >>>

1. 働き方 > 兼業・副業人材の活用
2. 人材確保 > 増加傾向にある従業員退職型倒産
3. 提供 > 経営に役立つビジネスレポート
4. コラム > ソラーレスタッフより

## 1. 働き方

### 兼業・副業人材の活用

近年、DXの進展により企業を取り巻く環境は急速に変化しています。この変化に適応し、企業課題をスピーディーに解決するためには、人員強化が必要不可欠となっています。

しかしながら、人員強化施策の一番手である従業員の採用が難しい状況において、変化への対応に苦戦する企業が多く存在します。そのような中、現状を打破するために、課題解決に必要なスキルやノウハウを持つ「兼業・副業人材」を活用するという手法が注目されています。

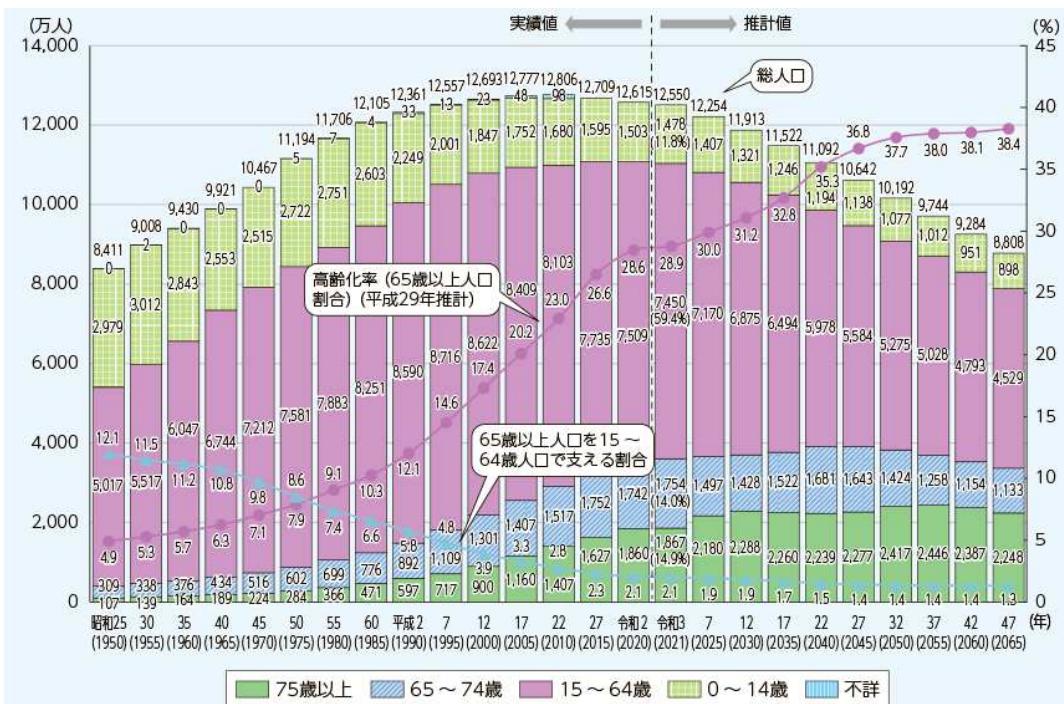
本稿では、兼業・副業人材の活用が注目される背景と、企業が兼業・副業人材を活用した場合にどのような役割と有効性があるのかをご紹介します。

#### 1. 兼業・副業が注目される背景

少子高齢化の進行により、生産年齢人口（15～64歳）は1995年をピークに減少しており、2050年には5,275万人（2021年から29.2%減）に減少すると見

込まれています。生産年齢人口の減少により、企業がフルタイムで人材を雇用することが年々難しくなっています。その解決策の一つとして、兼業・副業人材の受け入れについて注目が集まっています。

#### ■ 高齢化の推移と将来推計



※内閣府「令和4年版高齢社会白書」

## 2. 兼業・副業人材活用のメリット

経済産業省の資料において、企業の兼業・副業人材の活用において良かった点は「新たな知見の獲得」と

「普段出会えないような人材との出会い」が挙げられています。そのほか、兼業・副業人材を活用することについて、次のようなメリットが考えられます。

### ①社内にはないノウハウや技術の獲得

自社の課題や状況にあった兼業・副業人材を活用することで、効率的にノウハウや技術を獲得できる。

### ②組織の活性化/社員のスキルアップ

普段接しない外部の知見や考えに触れることで、社員への刺激や社風改革、組織の活性化などに繋がる。

### ③資金と時間の節約

新規・未知の領域は自社で試行錯誤するより、その道の専門家や経験者に頼む方が資金も時間も節約できる。

### ④必要な時に必要な分だけ活用可能

事業運営で困ったことがあった際、環境変化や経営状況に合わせて、柔軟な期間や頻度で活用することができる。

### ⑤社員の業務量・負担の軽減

兼業・副業人材の活用で、社員の負荷を軽減し、より高付加価値な業務に集中してもらうことができる。

### ⑥雇用や事業承継のお試し期間

雇用や事業承継時のお試し期間として、互いの相性や環境を見極めた上で、長期的な関係に移行できる。

※経済産業省 関東経済産業局「兼業・副業人材の活用概要」より要約して掲載

## 3. さいごに

人材育成を目的に副業を容認する企業も増加傾向にあり、また外部環境の変化やテレワークの普及に伴い、兼業・副業に対する個人の関心も高まっています。現状では、労働人口の14人に1人が、国内で兼業・副業人材として活躍をしているようです（総務省統計局労働力調査）。

このような状況下で、「兼業・副業人材」を上手に活用することが、これからの時代の企業経営の一選択肢として、また単なるアウトソース以上の価値を生み出すものとして認められてきています。

事業の継続や成長を目指す企業は「従来型の人材雇用」だけではなく、「兼業・副業人材の効果的な活用」にも注目してみたいかがでしょうか。

## 2. 人材確保

### 増加傾向にある従業員退職型倒産

景況はようやく回復の兆しが見えつつあるものの、ウクライナ情勢の影響による原材料費高騰など、中小企業にとってはまだまだ予断を許さぬ状況といえます。

そのような中、政府が「インフレ率を超える賃上げの実現を目指す」とし、経済界に対し、物価上昇分を超える賃上げ要請をしました。これに呼応した大手企業が賃上げをする一方、業績が厳しい中小企業は、賃上げが難しく、それにより「人材流出」が顕著になり始めています。

本稿では、満足に賃上げできないことで従業員が退職し、経営破綻をした倒産（「従業員退職型倒産」）について、ご紹介いたします。

### 1. 「従業員退職型」の人手不足倒産の推移

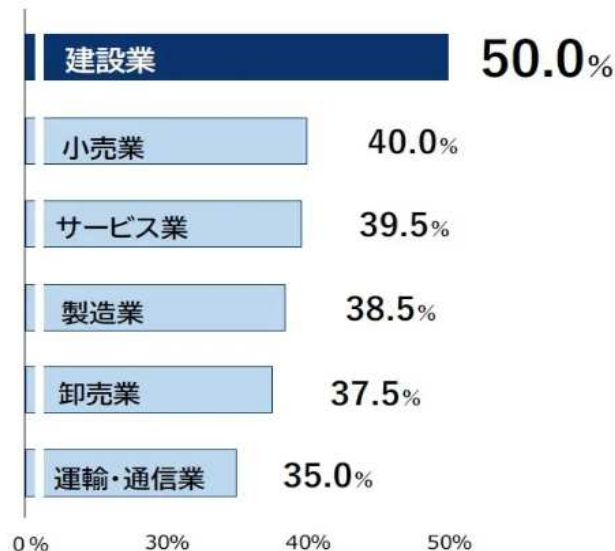
帝国データバンクの調査によると、2022年に判明した人手不足倒産140件のうち、従業員や経営幹部などの退職・離職が直接・間接的に起因した「従業員退職型」の人手不足倒産は、少なくとも57件と判明しました。

コロナ禍以前の集計となる2019年以降、人手不足倒産は3年ぶりに増加に転じました。また、2022年の人手不足倒産に占める「従業員退職型」の割合は40.7%となっており、2021年に続き高水準で推移しています。

## ■「従業員退職型」人手不足倒産件数推移



## ■業種別「従業員退職型」の倒産割合



※帝国データバンク「全国企業倒産集計 2023年1月報」

### 2. 「従業員退職型」を業種別割合

2022年の「従業員退職型」の倒産を業種別にみると、人手不足倒産に占める割合が最も高いのは建設業でした。業務遂行に不可欠な資格を持つ従業員の離職が響いた企業などが目立っているようです。また、人手不足感が高止まっている業種、人材の獲得競争が激しい業種が多くなっているようです

### 3. さいごに

コロナ禍からの経済再開が進むなか、企業による「人材獲得競争」は、ふたたび激化しています。従業員や求職者にとって賃金は、職場を選ぶ重要な要素の1つとなることは間違いありません。しかしながら、

企業がアピールすべきなのは必ずしも「賃金の高さ」である必要はありません。

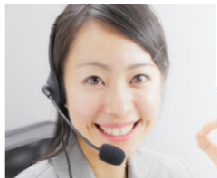
社内の労働環境や人間関係、福利厚生、コンプライアンスなど、従業員や求職者のニーズは多種多様です。単純に賃金アップに着手するのではなく、自社の優れた点を洗い出し、他社との差別化を図る戦略を行うことが必要です。

また、事業の存続の観点からは、教育体制等を整え、資格者の増員や属人的な業務を見直していくことも重要となるでしょう。

このような観点を考慮しながら、定期的に自社の人員体制について見なおしていくと良いでしょう。

## Q&A

記事の中でちょっと気になる豆知識をご案内。今回は、1ページ目の「兼業・副業人材の活用」に関連する豆知識をお伝えします。



**Q.** 兼業・副業人材の受け入れについて、法律上の留意点を教えてください。

**A.** その人材がフリーランスの場合、取引全般に独占禁止法が適用されます。さらに、発注事業者の資本金が1,000万円を超えている場合は、下請代金支払遅延等防止法（下請法）も適用されます。また、その人材が（実態として）労働者の場合、労働法が適用されます。以下に簡単に留意点をご案内いたします。

### ■独占禁止法(優越的地位の濫用)・下請法が適用される場合の留意点

次の行為について問題となります：「報酬の支払遅延」「報酬の減額」「著しく低い報酬の一方的な決定」「やり直しの要請」「一方的な発注取消し」「役務の成果物に係る権利の一方的な取扱い」「役務の成果物の受領拒否」「役務の成果物の返品」「不要な商品又は役務の購入・利用強制」「不当な経済上の利益の提供要請」「合理的に必要な範囲を超えた秘密保持義務等の一方的な設定」「その他取引条件の一方的な設定・変更・実施」

### ■労働法が適用される場合の留意点

**労働基準法上の労働者に当たる場合：**労働基準法の労働時間や賃金などに関するルールが適用されます。労働安全衛生法、労働契約法等の個別的労働関係法令も、基本的に適用されます。

**労働組合法上の労働者に当たる場合：**労働組合法により、団体交渉等について保護(正当な理由のない団体交渉拒否等の不当労働行為の禁止など)を受けることができます。



### 3. 提供

『経営に役立つビジネスレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けする“ビジネスレポート”は、経営に役立つ情報が満載です！

ビジネスにおける経営戦略、企画・営業、広報、人事管理などのマネジメントに関連する情報から、法改正やデジタル化の進展といったビジネストレンドに関する情報まで、多岐にわたる内容を取り揃えております。

以下のレポートの中からご興味のあるテーマがございましたら、弊社までお気軽にご連絡ください。ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたします！



#### 今月のおすすめビジネスレポート

レポート番号	タイトル	内容
#00666 (全6ページ)	「賃上げ」はどこまで必要？ 労働分配率や賞与・退職金を基準に考える	<ul style="list-style-type: none"> <li>・賃上げ前に労働分配率を確認する</li> <li>・2種類の賃上げ「定期昇給」「ベースアップ」</li> <li>・賞与や退職金への影響を回避する</li> <li>・社会保険料などへの影響にも注意する</li> </ul> 等
#10071 (全9ページ)	「同僚はお客さま」の意識が会社を変えた！ 顧客体験の視点でバックオフィスの生産性を高める	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「社内の人だから分かっているはず」が連携ミスを招く</li> <li>・CXの視点とは、顧客が何を求めているか考え、実行すること</li> </ul> 等
#30161 (全6ページ)	中小企業が知っておくべき 「令和5年度税制改正大綱」のポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・オープンイノベーション促進税制の拡充</li> <li>・中小企業に関する特例の延長</li> <li>・少額取引に係るインボイス保存の期限付き措置</li> </ul> 等
#70122 (全12ページ)	地域を盛り上げる起爆剤 「夜間の経済活動」で観光客の誘致を図る	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「夜間の経済活動」で消費を拡大</li> <li>・国内の先進事例</li> <li>・イベントを開催する際のポイント</li> <li>・自治体による支援策の例</li> </ul> 等
#80174 (全9ページ)	【値上げに成功する交渉術(5)】 交渉前の最終確認と交渉中のバイアス排	<ul style="list-style-type: none"> <li>・準備に勝るものはない</li> <li>・自社に関する交渉前のチェック項目</li> <li>・相手に関する交渉前のチェック項目</li> <li>・業界動向の分析で使えるフレームワーク</li> </ul> 等

お気軽にご用命ください

TEL >>> 03-6712-8889  
FAX >>> 03-6712-8885

貴社名		ご担当者様	部署・所属
所在地	〒		
E-mail		Tel	
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、ビジネスレポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊社までご相談ください。



竹中 幹夫

マイナンバーカードの普及が進んできていますね。

2023年1月末のマイナンバー交付率は60.1%だそうです。また、マイナンバー法の改正案が令和5年3月7日に閣議決定されました。これまでマイナンバーの利用は「社会保障・税・災害対策」に限定されていましたが、この改正によって「国家資格に関する手続き・自動車に関わる登録・外国人の行政手続き」にもマイナンバーが利用できるようになります。

今年は、息子の歯の矯正分の医療費控除と、ふるさと納税の寄付控除で確定申告しなければならなかったのですが、マイナンバーカードを活用して電子申告してみました。パソコン・スマホ・マイナンバーカードの3点で手軽に申告できて、楽になったなあと感じました。マイナンバーは、情報漏洩など不安な面もありますが、積極的に使ってみようと思います。



野々山 環

先月、3年ぶりに海外旅行に行ってきました。

毎年2月恒例の家族旅行、コロナで中止せざるを得なかったこの3年間に溜りまくった旅欲を発散すべく、真冬の日本から熱帯のベトナム、ホーチミンに飛びました。

この地を訪れたのは6年ぶりでしたが、相変わらず道行くバイクの数はすごかったです。日本ではまず考えられないですが、2人乗りは当たり前、中には小さなお子さんを間に挟んで家族4人乗りしている姿も珍しくない光景を見ると、ベトナムに来たなあと感じます。

バイクも多かったですが、6年前より自動車の割合が増えていたように感じましたし、年末に地下鉄の開業も予定されているので、数年後に訪れたらまた違う景色が見られそうです。

自分にとって旅行は、リフレッシュだけでなく、次を楽しみに仕事を頑張れる理由でもあるので、次の旅に想いを馳せながら日々の仕事に励んでいきます。



佐々木 良

2月に長男がインフルエンザになり、その2週間後に今度は次男がインフルエンザになりました。インフルエンザにかかった子供は、自宅の中でも部屋を隔離して過ごさせて家族が感染しないようにしていたので、家の中でも「感染しないぞ」という緊張感があり、家の空気がピリピリしていました。小まめにドアノブや家具を除菌したおかげで親は感染せずにすみましたが、家族がかかると大変だなと実感しました。皆さまもインフルエンザに気をつけてください。



関根 智樹

3月になりました。今年の春はコロナ対策の緩和措置も始まり、マスクを外でも外すのか迷うところですよ。私は花粉症なので、まだしばらくはマスク生活が続く見込みです。

先日、久しぶりに鎌倉海岸線沿いにある、「稲村ヶ崎温泉」に行ってきました。

人も少なく、江ノ島と富士山を眺めながら、疲れを癒してきました。中学生以上しか入浴出来ないの、大人しか来ていませんから、静かに温泉に浸かりたいかたはお勧めですよ！



堀内 和希

先日、私の妻が15年在籍していた会社を退職致しました。15年間のお疲れ様を込めて、花束とちょっとしたお菓子をプレゼントしました。珍しく？喜んでくれてよかったです！次に何をやるのかは詳しくは教えてもらえてないのですが、個人事業主として活躍していく様です。会社を辞めるというのはとても覚悟のいることですが、新しい道を進んだ妻を応援したいと思っています。私も負けずに目標を定めて色々なことにチャレンジしたいと感化されております。



大谷 裕美

いよいよ春ですね。暖かい日が続いて過ごしやすくなりました。

1月から我が家に猫を迎え入れ家族となり3ヶ月がたちました。名前はララ（女の子です）毎日とても癒されています。ここ毎日、高いトーンの声で猫に話しかけ（子供たちには私の声がウザイとのこと。）とにかく可愛くて可愛くて私のストレスを和らげ心を安定させてくれています。「アニマルセラピー」という動物とのふれあいを通じて心の安らぎを得る療法があり科学的に証明されているそうです。家庭で飼うペットもアニマルセラピーの一種との事です。ペットを飼っている人は飼っていない人より年間20%前後病院に行く回数が減ったというデータがあるそうです。もちろん可愛いだけではなく責任をもって大事に大事に育てていきます。



樋田 美奈子

もうすぐ春ですね、この暖かい陽気につられて、年甲斐にもなく、朝までコース（オールで飲む事）をしでかしました！朝まで飲むって何年ぶり？確かに飲んでる最中は楽しいのですが、外が明るくなり宴会終了間際にはドット疲れが出て、次の日(その日)は使いものにならないくらい撃沈しておりました。何と生産性の悪い過ごし方かと。

私には、無駄にする時間はない！時間には限りがあるのよ！と自分に言い聞かせ、反省をしました。年齢を重ねると時間が過ぎていくのがとても早いので、1秒たりとも無駄にはできない。時間と自分の身体を大事にしないといけないなあと感じる今日この頃です！皆様もお花見が制限なく出来る今年、くれぐれもオールdeナイトには気をつけましょう。



村井 玲二郎

日ごとに春めいてきましたね。皆様はいかがお過ごしですか？

いよいよお花見のシーズンとなってきました。報道によると、新型コロナウイルス感染症の影響で自粛が求められていた上野公園などの都立公園では、飲食を伴う花見が4年ぶりに解禁されたそうです。もちろん、新型コロナウイルス感染症が完全におさまったわけではないので、手指消毒などの感染症対策とともに周囲への配慮が求められますが、久しぶりのお花見宴会にあるべき春の風景を感じてしまいます。私も飲みすぎに注意しながら、賑わいのなかの桜とお酒を楽しみたいと思います。



丸山 貴子

先週、友人からミョウガの球根をもらいました。今から植えて、うまく育てれば8月頃に収穫ができるそうです。ワクワクしながら、早速、庭に植えてみました。まだ少し空いているスペースがあるので、他にも何か植えられないか色々検討中です。

コロナで外出が減り、季節を感じる機会から少し遠ざかっていた気がします。

今年は自宅の庭のプチ家庭菜園？で季節の移り変わりを感じる事ができればと思います。



**大谷 雄二**

今月は3年間中止していた社員旅行を復活させました。

宿泊先は「星野リゾート 界 伊東」です。3年間中止していたので、ちょっと奮発しました。私は星野リゾートへの宿泊は初めてなのですが、「ビジネスのヒントになることはあるのか」とお高めの宿泊料金の元を取ろうとつい考えてしまいます。

そして、行ってみて良かった感想は「接客が良い、食事がうまい、部屋が広い」というところ です。不満は「サウナが無い」というところ です。

調べてみると星野リゾートはサウナがある施設が少ないです。でも、その代わりにゆったり温泉を楽しむことが出来ました。

では見つけた「ビジネスのヒント」の1位は何かというと、やっぱり従業員の接客対応の良さです。心地良い接客対応はやはり大切ですね。だからこそ食事のおいしさも際立ち、部屋と温泉で安心してくつろげるのですね。とても勉強になりました