



ソラーレ通信 >>>

>>> 2024.6

発行 >>>

ソラーレ社会保険労務士法人 URL : <https://www.solare-sr.com>
〒140-0011 東京都品川区東大井 5-14-11 セントポールビル 7F
Tel > 03-6712-8889 Fax > 03-6712-8885 Mail > info1web3@solare-sr.com

CONTENTS >>>

- 1. 雇 用 > 労働条件明示ルールの見直し
- 2. 両立支援 > 治療と仕事の両立支援
- 3. 提 供 > 経営に役立つリポート
- 4. コ ラ ム > ソラーレスタッフより

1. 雇 用

労働条件明示ルールの見直し

労働者に労働条件を明示するルールが、今年4月に見直されました。労働者が、労働条件についてこれまで以上に明確に把握し、安心して働けるようにするためです。

1. すべての労働者に明示すべき事項

新しいルールのポイントは、下表のようになっています。このうちパートや有期雇用などを含むすべての

労働者に明示しなければならないのが、「就業場所・業務の変更の範囲」です。労働条件通知書には、以下のような記載が求められます。

厚生労働省が行った省令等の改正を参考に、新しい労働条件の明示ルールについてお伝えします。

明示のタイミング	新しく追加される明示事項
全ての労働契約の締結時と 有期労働契約の更新時	1. 就業場所・業務の変更の範囲
有期労働契約の 締結時と更新時	2. 更新上限（通算契約期間または更新回数の上限）の有無と内容 併せて、最初の労働契約の締結より後に更新上限を新設・短縮する場合は、その理由を労働者に あらかじめ説明 することが必要になります。
無期転換ルール*に基づく 無期転換申込権が発生する 契約の更新時	3. 無期転換申込機会 4. 無期転換後の労働条件 併せて、無期転換後の労働条件を決定するに当たって、就業の実態に応じて、正社員等とのバランスを考慮した事項について、有期契約労働者に説明するよう努めなければならないこととなります。

* 同一の使用者との間で、有期労働契約が通算5年を超えるときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換する制度です。

<就業場所の記載例>

(雇入れ直後) 広島支店	(変更の範囲) 海外（イギリス・アメリカ・韓国の3か国）及び全国（東京、大阪、神戸、広島、高知、那覇）への 配置転換あり
(雇入れ直後) 金沢駅西通り店	(変更の範囲) 変更なし
(雇入れ直後) 松江支店	(変更の範囲) 会社の定める支店(ただし会社の承認を受けた場合はAブロック内の支店。詳細は就業規則第〇条参照)

<従事すべき業務の記載例>

(雇入れ直後) 店舗における会計業務	(変更の範囲) 全ての業務への配置転換あり
(雇入れ直後) ピッキング、商品補充	(変更の範囲) 雇入れ直後の従事すべき業務と同じ
(雇入れ直後) 企画立案	(変更の範囲) 就業規則に規定する総合職の業務 (ただし会社の承認を受けた場合は業務を限定する。詳細は就業規則第〇条参照)

2. 有期契約労働者に明示すべき事項

有期契約の労働者には、更新の上限の有無とその内容、無期転換を申し込むことができる旨（無期転換申込機会）と無期転換後の労働条件を明示します。労働条件通知書には、次のような記載が必要です。

<更新上限の記載例>

契約期間は通算4年を上限とする

契約の更新回数は3回まで

また、通算契約期間の上限を5年から3年に短縮する、更新回数の上限を3回から1回に短縮するなどの場合には、その理由を、あらかじめ文書や面談等で労働者に説明する必要があります。

<無期転換申込機会の記載例>

本契約期間中に無期労働契約締結の申込みをした時は、本契約期間満了の翌日から無期雇用に転換することができる

<無期転換後の労働条件の記載例>

無期転換後の労働条件は本契約と同じ

無期転換後は、労働時間を〇〇、賃金を〇〇に変更する

3. さいごに

労働条件の明示は、労働基準法に定められた基本的ルールです。しかし、労働条件通知書を労働者に渡していなかったり、実際の労働条件と異なっていたりということで、労使トラブルに発展するケースも珍しくありません。労働条件明示ルールの見直しを機に、実際の労働条件を今一度確認のうえ、確実に労働条件通知書を交付するよう、心がけましょう。

2. 両立支援

治療と仕事の両立支援

高齢化に伴い、企業でも中高年齢層の割合が高まると見込まれる中、病気の治療をしながら働く方への支援が、ますます重要になっています。治療と仕事を両立できる環境は、労働者の安心感や働く意欲を高め、企業にとっても人材定着につながるメリットがあります。

本稿では、治療と仕事の両立支援に関する最新事情と、企業が取り組むべき課題についてお伝えします。

1. 柔軟な働き方

治療と仕事の両立には、通院や治療などをしやすい「柔軟な働き方」が欠かせません。独立行政法人 労働政策研究・研修機構の2022年の調査によると、柔軟な働き方を支援する制度として、企業での導入割合が

最も高かったのが、「時間単位の休暇制度・半日休暇制度」(61.9%)でした。また、同機構の2017年の調査結果と比較すると、下表のように、各制度の導入割合が高まっています。

■ 柔軟な働き方支援制度の有無

	2022年調査			2017年調査(参考)			2022調査と2017調査との「ある」割合の差
	ない	ある	無回答	ない	ある	無回答	
時差出勤制度	54.6	40.4	5.0	63.3	28.4	8.3	12.0
所定内労働時間を短縮する制度	55.0	38.7	6.3	57.8	34.0	8.3	4.7
時間単位の休暇制度・半日休暇制度	33.7	61.9	4.3	40.8	50.9	8.3	11.0
フレックスタイム制度	75.4	17.0	7.6	77.3	14.4	8.3	2.6
在宅勤務(テレワーク)制度	63.9	24.6	11.5	84.6	7.2	8.3	17.4

3. 提供

『経営に役立つレポート』を無料でご提供いたします！

弊所がお届けするレポートは、経営に役立つ情報が満載です！

ビジネスにおける経営戦略、企画・営業、広報、人事管理などのマネジメントに関連する情報から、法改正やデジタル化の進展といったビジネストレンドに関する情報まで、多岐にわたる内容を取り揃えております。

以下のレポートの中からご興味のあるテーマがございましたら、弊所あてにお気軽にご連絡ください。ご希望のレポートを“無料”にてお届けいたします！



今月の経営に役立つレポート

レポート番号	タイトル	内容
#48101 (全6ページ)	【労基署の臨検】 送検される会社は全体の何パーセント？ 労働基準監督年報で確認してみた	<ul style="list-style-type: none"> ・ウチの会社にも労働基準監督署がやって来る？ ・流れをもう一度！ 定期監督や申告監督の件数は？ ・どのような業種の会社が臨検の対象になりやすいのか？ ・どんな法令違反が指摘されている？
#48102 (全6ページ)	介護離職を防止する3ステップと復職支援	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事を辞めたいわけではない「介護離職」を防止する ・介護について相談しやすい雰囲気づくり ・両立支援に関する情報提供 ・介護に直面した社員との話し合い ・自社への復職を支援する
#48103 (全5ページ)	【熱中症対策】 早めの「暑熱順化」トレーニングで暑さに強い体づくりを！	<ul style="list-style-type: none"> ・今夏の熱中症対策は暑さに慣れる「暑熱順化」から ・なぜ、暑熱順化が推奨されるのか？ ・暑熱順化を始めよう！ ・暑熱順化の効果を高める3つのポイント
#48104 (全6ページ)	なぜ、「仕事ができない」と思っていた部下が 転職先で活躍できるのか？	<ul style="list-style-type: none"> ・上司の「枠」は絶対的な評価基準ではない！ ・虫の目・鳥の目・魚の目をバランス良く ・部下の状況把握シートを活用する
#48105 (全4ページ)	【株主総会】 手続きを大幅に削減して、 株主総会を1日で終わらせる方法	<ul style="list-style-type: none"> ・株主総会の手続きは大幅に省略できる ・取締役会の招集手続や決議の省略 ・株主総会の招集手続の省略 <p style="text-align: right;">等</p>

お気軽にご用命ください

TEL >>> 03-6712-8889
FAX >>> 03-6712-8885

貴社名		ご担当者様	部署・所属
所在地	〒		
E-mail		Tel	
ご希望のレポート番号			

※ご記入いただきました個人情報は、レポートのご案内およびお届けすることを目的とし、それ以外では利用いたしません。

お困りのことがございましたらお気軽に弊所までご相談ください。



竹中 幹夫

最近、自宅のディスプレイを 34 インチのウルトラワイドモニターに買い替えました。横長のモニターで、Excel・システム・ブラウザを同時に開くことができるので、在宅勤務時の作業効率が UP しています。

ソーラーは月 10 日までは自由に在宅勤務をすることができる制度を継続していますが、新型コロナウイルスが 5 類感染症に移行したことで、在宅勤務を廃止または縮小する企業が増えてきており、日本生産性本部の調査では、リモートワーク実施率が 2020 年 5 月の 31.5% から 2023 年 7 月には 15.5% まで低下しているということです。

上手に活用すれば、労使双方にとってメリットのある制度ですので、お客様の状況に合わせた活用提案を心掛けたいと思います。



野々山 環

先日、実家から父が作った玉ねぎが大量に送られてきました。

早速届いたその日に涙を流しながら 10 個ばかりみじん切りにしたり、薄切りにしたりしてバターで炒め、色んな料理に使えるように冷凍ストックにしました。

あめ色玉ねぎを目指したものの、根気が足りず、まだ白色の状態ではありましたが、トロトロになるまで炒めた玉ねぎだけのコンソメスープにとろけるチーズを浮かべてみたところ、想定外の美味しさにびっくり！

あと 20 個近くある玉ねぎ、色んなレシピを考えて食べきりたいと思います。

おすすめレシピある方、ぜひ教えてください！



佐々木 良

アルバイトの時給アップについての相談が増えております。時給単価の相場は？ 税法上の扶養の範囲に収めるためには？ などお客さまにより内容はいろいろですが、アルバイトのかたのことを考えて就労環境を整えていこうという姿勢は素晴らしいなと感じます。すべての従業員のかたがより働きやすい環境になるようなアドバイスを心掛けていきます。



関根 智樹

皆さん、「つかめ！理科ダマン」という学習漫画をご存じですか？

今、日韓累計 150 万分を超えた売上げという大人気の科学学習まんがです！

現時点で 6 巻目まで出版されていて、シリーズ化されているのですが、なかなか漫画とは言えあなどるなかれ！ 内容も結構本格的で面白く学べます。

小学 3 年生の娘も楽しく読んでいて、先日の理科のテストでクラスの中で 3 人しか満点が出なかったそうで、その 1 人になることができた！と喜んでいました。(笑)

今回の 100 点はたまたまかもしれませんが、私は小さなころ理科が実験などは好きだったのですがテストが苦手で、こういう本が私の小さなころにあれば、もしかしたら私も理科が得意になって、理系の道に進んでいたのではないかとちょっと思ったりします。



堀内 和希

最近「IPO 実務検定」を勉強しております。お客様から IPO 支援のご依頼をいただく機会が増えてきており、また自身のスキルアップにもなるのでチャレンジしています。IPO 実務検定は今流行りの好きなタイミングで試験を受けていいという「CBT 方式」を採用しています。私は性格上、追い詰められないと火がつかないタイプなので、好きなタイミングで試験を受けられるとわかってしまうと、なかなかエンジンがかかりません。ソーラー通信で発信することで自分を追い詰めたいと思います。 頑張ります！



大谷 裕美

6月になり蒸し暑い日が増えてきました。熱中症予防グッズを2つ購入しました。

1つは、コンパクトな魔法瓶構造のアイスパック氷のうです。アイシングに効果的で長持ちするし、冬はお湯を入れて湯たんぽのような寒さ対策ともなるアイテムです。

2つ目は、CBD スポーツバームです。いきなりやってくる頭痛は、首肩凝りからきているのか疲労感がなかなか抜けず色々、検索してみつけました。香りは清涼感のあるハーブのようなスーっとした香りです。効果は身体のコリ、安眠効果、お肌の乾燥、集中したいとき、ビタミンCやEよりも高い抗酸化作用があるCBDは、細胞を正常化させ美肌、美白効果もありストレスや不安を軽減するなど沢山の効果があります。

工夫をしてこの夏を元気に乗り切りたいと思います。



樋田 美奈子

「ま〜つりだ！祭りだ！祭りだ！年更&算定祭り〜！」年1の祭りを楽しんでいる樋田です。

お客様へは、貸金台帳等のご依頼をさせて頂いている最中ですが、何卒、ご協力の程お願い申し上げます m(__)m

さて、今月ご紹介する本は、2024年本屋大賞を受賞した作品、宮島未奈著「成瀬は天下を取りにいく」です。主人公の成瀬あかりが面白すぎ、というか変わっている、いや、個性的で、人より突出した個性を持った少し破天荒な女の子。「200歳まで生きる」とか、「M1に出る」とか、「坊主にして、何年で何センチ髪の毛が伸びる」とか、思い立ったら吉日みたいな感じで、色々挑戦して、知らず知らずに周りを巻き込み、周りのみんなをプラス思考に変化させていく。最終章では、我を行く成瀬あかりの人間らしさ可愛らしさを感じ、心が温かくなり、一気に読了してしまった作品です。自分は誰かに影響を与えられる程の人間ではないけれど、自分の行動や言動が、誰かの心に届くよう、日々、真剣に正直に生きて行こうと思えました。

次回、ご紹介する本は、彬子女王著「赤と青のガウン」。皇室の方のプライベートを覗いてみたくなった！



伊藤 紀代美

先日、体調不良で珍しく会社を早退しました。ただの風邪だろうと軽く考えていたら、それから3日間、ほぼ寝たきり状態で過ごすはめに。夏風邪、恐るべしです。皆さまもどうぞお気を付けてください。健康管理と言えば、私には密かに体調のバロメーターにしているものがあります。それは弊社の最寄り駅 JR 大井町駅の階段です。大井町駅は改札が2階にあるため、毎朝、1階のホームから40段近い階段を上り出勤します。この階段を、一気に駆け上がれたら上々、人の流れに難なく付いていけたら並、しんどいなと感じたら下降気味といった具合です。早退した日の朝は、階段の途中で息が切れていましたから、私のバロメーターはちゃんと不調を感知してくれていたようです。弊社は今、「年度更新」、「算定」と続く繁忙期の真っ只中。そんな時だからこそ、ちょっとした体調の変化に気を付けていきたいと思います。皆さまの密かな体調のバロメーターは何ですか？



渡辺 健太郎

昨年9月に転職してから、職場の方やお客様など、多くの方々と関わらせていただいています。様々な価値観を持つ方との出会いはとても刺激的で有意義です。

人は人生で何人と出会う事ができるのでしょうか？

人生でなんらかの接点を持つ人は、30,000人、学校や仕事を通じて近い関係になる人は、3,000人、親しい会話ができる人は、300人、友達と呼べる人は、30人、親友と呼べる人は、3人との通説があるそうです。

人間は人との繋がりの中で作られていくもの。これからも一つ一つの出会いを大切にしていきたいと思います。



佐藤 裕太

休日の過ごし方は人それぞれです。

私の社労士受験生時代、他の受験生の SNS 投稿は励まされる時もあれば、プレッシャーに感じることもありました。

何事も「他人がそうしているから自分もそうしないといけない!？」と思う必要はないと思います。それは1つの「観念」ですね。組織ではそれが「同調圧力」に発展し、ひいてはハラスメントが勃発する要素にもなりかねません。

休日は、仕事疲れをしっかり取ってリフレッシュすること、ガッツリ遊ぶことも大切です。休日しっかりリフレッシュしたほうが、翌週からのワーク・エンゲージメント（仕事へのやる気等）は上昇するとも言われています。

この点、私は勉強等で追い込んで快感を得るので、休日も好きなことをやっています。

当たり前が当たり前じゃない世界もあるので、好きなことがやれること自体に感謝ですね。

先週ユニバーサル・スタジオ・ジャパン（USJ）に家族で行って来ました。

2001年にオープンしてから年々業績が低下していくUSJをV字回復させた森岡 毅(もりおか つよし)氏の本を下記2冊読んでから行ったので、マーケティングの視点からも楽しめました。

- ・USJのジェットコースターはなぜ後ろ向きに走ったのか?(角川文庫)
- ・確率思考の戦略論 USJでも実証された数学マーケティングの力(角川文庫)



大谷 雄二

森岡氏は、当時のCEO グレンガンペルによりヘッドハントされて2010年6月にP&Gを退社しUSJに入社します。

森岡氏は、入社直後から大改革を断行し、USJの弱点であったファミリー集客を強みに変えるために新エリア「ユニバーサル・ワンダーランド」を2012年にオープンし、さらに関西に偏っていた集客を全国区にするために450億円(当時の年間売上の約6割)を投下して「ウィザーディング・ワールド・オブ・ハリーポッター」を2014年にオープンします。

そして、2010年度の着任時に730万人だった年間入場者数を毎年百万人単位で伸ばし続けて、2016年度には2倍の1460万人にしています。

本に書いてあることを現場で確認しながらパーク内を回ると格別に楽しめます。

「ハリー・ポッター・アンド・ザ・フォービドゥン・ジャーニー」は必ず体験してください! 最高に楽しいです!

人気アトラクションはほとんど1~2時間待ちなので、コストアップするけど並ばずに乗れる「エクスプレス・パス」をオススメします。